

الوطنية



البتروال الوطنية
KNPC

إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

السنة 50 | العدد 570 | أبريل 2026

تحول رقمي شامل
في الدائرة التجارية



الوطنية

مجلة شهرية تصدرها دائرة العلاقات العامة والإعلام بشركة البترول الوطنية الكويتية (صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001
ars223@knpcc.com

أرقامنا

23887597

23887579

تواصلوا معنا

@knpccofficial

www.knpcc.com

طباعة

مجموعة النظائر الإعلامية

المحتويات

مستقبلنا

تحول رقمي شامل
في الدائرة التجارية

4

تنمية بشرية

نادي "توستماسترز":
صناعة قادة المستقبل

20

من الموقع

رحلة أسطوانة الغاز
من المصنع إلى المنزل

10

طاقتنا

محطات الوقود..
عقود من العطاء والابتكار

26

انجازات

مصفاة الزور تكافح التآكل
بمنظومة رقمية

14

الصحة النفسية

التوازن النفسي
في زمن المتغيرات

32

بيئتنا

"البترولية المتكاملة":
تحسين جودة الهواء

18

من الأرشيف

أبريل 1985

34



لتصفح العدد

امسح الرمز

كلمة العدد

تحول يدعم اتخاذ القرار

تواصل مجلة "الوطنية" أداء دورها كمنصة توثق مسيرة التطوير والإنجاز في شركة البترول الوطنية الكويتية، وتسلط الضوء على الجهود المتواصلة التي تبذلها كوادر الشركة، بما يعكس حيوية وتطور قطاع الطاقة في دولة الكويت.

وفي هذا العدد، نسلط الضوء على أحد أبرز نماذج التطور المؤسسي في الشركة، حيث نتابع إنجاز الدائرة التجارية مرحلة متقدمة من التحول الرقمي الشامل، بما يعزز الشفافية والكفاءة عبر حلول مبتكرة تدعم اتخاذ القرار وترفع مستوى الأداء.

كما يأخذنا العدد في رحلة ميدانية نتتبع خلالها مسار أسطوانة الغاز المنزلي منذ الإنتاج وحتى وصولها إلى المستهلك، في قصة تعكس حجم الجهود التشغيلية والرقابية لضمان أعلى معايير السلامة والجودة.

ويستعرض العدد كذلك تطور محطات الوقود في دولة الكويت، وما شهدته من تحديثات مستمرة على مستوى البنية التحتية والخدمات، بما يواكب أفضل المعايير الحديثة.

ولا يغفل العدد الجانب البيئي، حيث نسلط الضوء على جهود شركة الصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) في الحد من الانبعاثات وتحسين جودة الهواء عبر تزويد المحطات بزيت الوقود منخفض الكبريت.

كما نسلط الضوء على نادي "توستماسترز البترول الوطنية" في موسمه السابع عشر، كنموذج رائد في تطوير مهارات التواصل والقيادة لدى الكوادر الوطنية، عبر بيئة تدريبية متكاملة تساهم في بناء قادة المستقبل وتمثيل الشركة في المحافل التنافسية.

ونتوقف أيضاً عند أهمية التوازن النفسي، من خلال لقاء مع الدكتورة عبير حمادة، التي تؤكد على دور الاستقرار النفسي في تعزيز الجاهزية المهنية، وتقديم إضاءات عملية للتعامل مع الضغوط بوعي وكفاءة.

إن ما يجمع هذه الموضوعات هو رؤية واحدة تقوم على التطوير المستمر والابتكار، تقودها كفاءات وطنية تساهم في تعزيز مكانة الشركة ودعم مسيرة التنمية في دولة الكويت.

نأمل أن يشكل هذا العدد نافذة أوسع يستطيع من خلالها القارئ الكريم أن يتطلع على هذه الجهود، وأن يواكب معنا قصة نجاح تتجدد فصولها يوماً بعد يوم.

راكان حامد الفضالة

رئيس التحرير

تحوُّل رقمي شامل في الدائرة التجارية

حققت الدائرة التجارية إنجازاً نوعياً تمثل في الانتقال من منظومة العمل التقليدية وشبه الآلية إلى النظام الرقمي المتكامل، في خطوة تعكس التزام الشركة بتطوير بنيتها التكنولوجية وتعزيز كفاءتها التشغيلية تماشياً مع استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية.





• بندر القحطاني

”
بندر القحطاني: تحولنا
الرقمي ليس مجرد
حادثة.. بل قصة نجاح
وطنية نعتز بها



التحول الرقمي، وأن الدور الذي تلعبه الدائرة التجارية لا يقتصر على المشاركة فحسب، بل يمتد ليكون محركاً رائداً ومبتكراً يقود هذا التغيير الجذري في آليات العمل، منوهاً بأن الطموح هو في إرساء نموذج رقمي متكامل للقطاع التجاري، يضع معايير جديدة للتميز ويكون بمثابة مرجع وخارطة طريق للتحول الرقمي في كافة قطاعات الشركة.

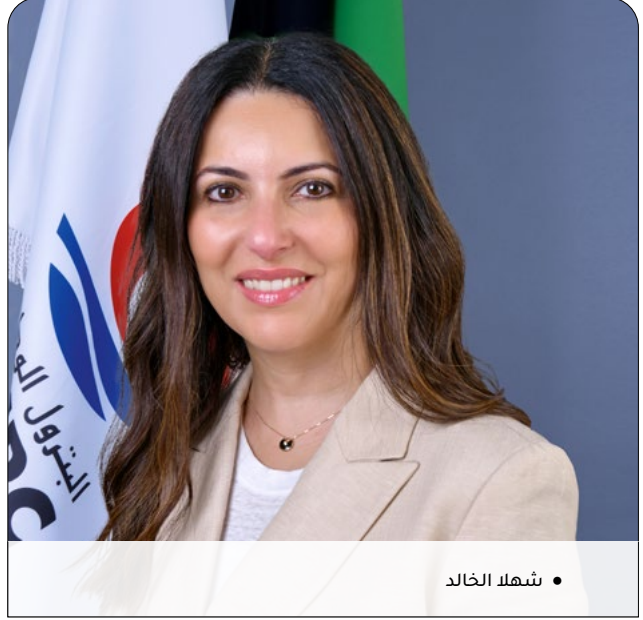
لتكون في طليعة مسيرة التحول الرقمي، مشدداً على أن الدائرة التجارية تلعب دوراً محورياً كمحرك مبتكر يقود التغيير الجذري في آليات العمل سعياً نحو إرساء نموذج رقمي متكامل يمثل مرجعاً ومعياراً للتميز على مستوى كافة قطاعات الشركة. ولفت القحطاني إلى أن الشركة تخطو خطوات واثقة لتكون في طليعة مسيرة

نخطو خطوات واثقة

وأعرب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية بندر مهدي القحطاني عن فخره بما تحقّق، مؤكداً أن هذا الإنجاز يمثل أحد أبرز التحديات التي نجحت الدائرة التجارية في تحويلها إلى قصة نجاح، مشيداً بالكوادر التي وقفت خلف هذا التحول. وأشار إلى أن الشركة تخطو خطوات واثقة



• الحضور خلال حفل الإعلان عن التحول الرقمي



• شهلا الخالد

شاهلا الخالد: الدائرة التجارية ترسم ملامح المستقبل "بـخبرات المتخصصين"

الحقيقي للتغيير، تلتزم اللجنة بتطوير القدرات الرقمية والتقنية لموظفينا، وضمان تأهيلهم وتجهيزهم بأعلى المعايير لقيادة هذا التحول وضمان استدامته".

وأوضحت أن تصميم الأدوات والعمليات الرقمية الجديدة يتم برؤية "من الخبراء ولأجل الخبراء"، حيث تجمع اللجنة خبرات تجارية من مختلف التخصصات لضمان مواءمة

أنظمتنا الأساسية، واستكشاف أحدث الحلول الرقمية التجارية العالمية، وتحويل الأفكار المبتكرة من مجرد مفاهيم إلى مشاريع ناجحة على أرض الواقع".

وشددت الخالد على أن العنصر البشري يظل هو الركيزة الأساسية والقلب النابض لهذا التحول، مستدركة بالقول: "إيماناً منا بأن الكفاءات الوطنية هي المحرك

العنصر البشري هو المحرك

وبدورها، قالت مدير الدائرة التجارية شهلا الخالد عن مبادرات التحول الرقمي للدائرة: "لقد قطعنا عهداً على أنفسنا بأن نكون القوة الدافعة لهذا التطور، ومن هذا المنطلق، قمنا بتأسيس لجنة التحول الرقمي للقطاع التجاري، التي تضم فريق عمل متخصص يكرس جهوده لرقمنة





• مشاري الربيعية

”
**مشاري الربيعية:
 نجاحنا ثمرة تعاون
 وثيق مع "تقنية
 المعلومات"**
 “



كافة الحلول مع الاستراتيجيات التجارية للشركة. وأضافت الخالد: "نحن لا نهدف لمجرد الرقمنة التقليدية، بل نركز على إعادة هندسة العمليات التجارية لتعزيز الشفافية والكفاءة، ودعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات، مما يمنحنا مرونة أكبر وعمليات تشغيلية أذكى وأسرع".

ثلاث فرق متخصصة

ومن جهته، أكد رئيس لجنة التحول الرقمي مشاري الربيعية أن هذا النجاح جاء ثمرة تعاون وثيق مع دائرة تقنية المعلومات، مثنياً الدعم الكبير الذي تم تقديمه.



وأوضح أن اللجنة تعمل عبر ثلاث فرق متخصصة (الفريق الأول: المبادرات التجارية الرقمية، والفريق الثاني: تحسين الأنظمة التجارية الحالية والفريق الثالث: تحديث الأنظمة التجارية الكبرى) وذلك لتعظيم النظم التجارية القائمة، مؤكداً أن العمل يتم الآن بجهد أقل وذكاء أكبر.



وأشار إلى وجود مبادرات واعدة قيد التجربة، أبرزها مشروع موظف التجارة الرقمي "شقردي" المصمم ليكون مساعداً ذكياً يدعم فرق الدائرة في إنجاز المهام التجارية بسرعة ودقة، كما سيكون مرجعاً رقمياً موخداً متاحاً للموظفين عند الحاجة، وذلك لنقل المعرفة والإجابة آلياً عن الاستفسارات المتعلقة بالعمليات التجارية للشركة، ما ينعكس على سرعة الإنجاز ورفع جودة المخرجات.

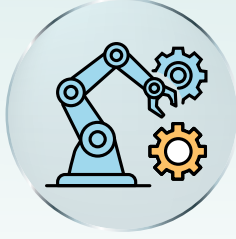
الرحلة أثمرت عن إطلاق عشرة تطبيقات استراتيجية هي:

2



نظام
"القائمة المختارة"
لإعداد قوائم
المتأهلين للمناقصات رقمياً
اختصر 80% من الوقت
وعزز الشفافية.

1



تطبيق "الميكنة"
الروبوتية (RPA)
12 عملية تجارية
وفرت 1148 يوم عمل.

6



تطوير إجراءات
عقود
توريد المواد
في نظام K-Max.

5



تطبيق المناسبات
الاجتماعية
للدائرة التجارية
تعزيز التواصل الداخلي
في الدائرة.

4



تطبيق المبادرات
التجارية الرقمية
دراسة وتقييم
الأفكار والمبادرات التجارية
الرقمية.

3



برنامج
إدارة العقود
إدارة دورة حياة
العقد بالكامل

10



أتمتة تقرير
حالة
مواد المخزون
في نظام K-Max.

9



أتمتة عملية إعادة
طلب مواد المخزون
الشهرية
في نظام K-Max.

8



تطوير إمكانيات
الاطلاع الفوري على
ميزانية العقد
في نظام K-Max.

7



أتمتة عملية حساب
معادلة
تغيير الأسعار
في نظام K-Max.

المساهمون في التحول الرقمي للدائرة التجارية

ساهم مجموعة من الموظفين من تحقيق أهداف عملية التحول الرقمي للدائرة التجارية، هؤلاء الموظفين استحقوا التكريم وفقوا خلف هذه الإنجازات بعد أن امتلكوا الأدوات والصلاحيات الكاملة لتحقيق الأهداف المطلوبة.



• روان المطيري



• أحمد الديبسي



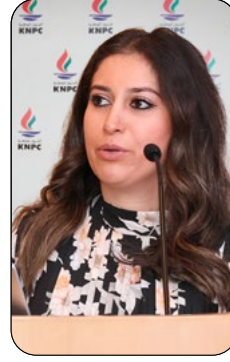
• حمد الحوتي



• نور العامر



• عمر المزيني



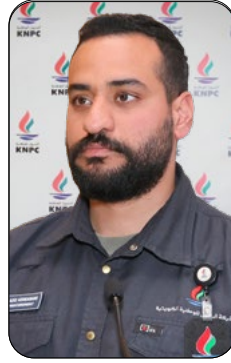
• رنا جراح



• عبدالرحمن العويبي



• عبدالله الكفيف



• عبدالعزيز أشخاني



• حوراء شهاب



• شامال حسن



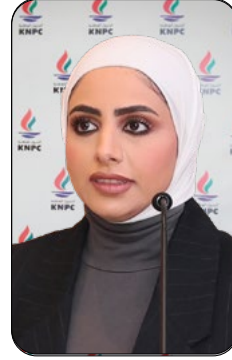
• شامال المرفج



• علي العجمي



• مريم الرشدان



• فاطمة صادق



• أماني العازمي



• إبراهيم القلاف

رحلة أسطوانة الغاز من المصنع إلى المنزل

تعد أسطوانات غاز البترول المسال جزءاً أساسياً من حياة المستهلكين، إذ توفر مصدراً موثوقاً للطهي والاستخدامات اليومية في المنازل. إلا أن وصول الأسطوانة إلى المستهلك ليس مجرد عملية نقل لمنتج جاهز، بل منظومة متكاملة تمر بعدة مراحل دقيقة من التصنيع والتعبئة والنقل والتوزيع، وصولاً إلى الاستخدام الآمن داخل المنزل.

"الوطنية" التقت مدير فرع التعبئة لغاز البترول المسال (أم العيش) أحمد البداح الذي أكد أن رحلة أسطوانة الغاز تبدأ من صناعة أسطوانات الغاز في مصانع عالمية متخصصة ومعتمدة وذلك بعد خضوعها للتأهيل المسبق خارج دولة الكويت، حيث تتم عملية التصنيع تحت إشراف مباشر ومتابعة دقيقة من قبل "البترول الوطنية"، لضمان الالتزام التام بالمواصفات والمعايير العالمية والمقاييس المعتمدة، ومتطلبات الجودة والسلامة، إلى أن يتم استلامها في مصانع تعبئة الغاز البترولي المسال.

وتحدث عن رحلة أسطوانة الغاز داخل المصنع والمراحل التي تمر بها، حتى تصل إلى مراكز البيع المتمثلة في أفرع الغاز التابعة للجمعيات التعاونية المنتشرة في كافة مناطق البلاد.



واضحة، ويتم أيضاً متابعة وتعقب حركة الشاحنات بشكل مستمر عبر أنظمة مراقبة للموقع والسرعة وجميع تفاصيل حركة الشاحنة لضمان سلامة الشحنة طوال رحلة النقل وحتى وصولها إلى مراكز التوزيع".

العالمية المعتمدة، ويتم توثيق ذلك "بكبس ختم دائم" على الأسطوانة يبين تاريخ إعادة التأهيل القادم. كما تُزوّد الأسطوانات بشرائح تعريف إلكترونية (RFID) تحتوي على جميع المعلومات الفنية الخاصة بالأسطوانة والمحفوظة في قاعدة بيانات، ويتم التعرف عليها بشكل تلقائي عند دخول الأسطوانة إلى منشآت تعبئة الغاز للتحقق من أهليتها للتعبئة وعدم تجاوز تاريخ فحصها الدوري القادم، بما يعزز سلامة التشغيل ودقة الرقابة.

أشار البداح إلى أن عملية تعبئة الغاز المسال تجري داخل مصانع مجهزة بخطوط إنتاج لتعبئة آلية عالية الدقة، حيث يتم تعبئة كل أسطوانة بوزن محدد ومعايير بعناية، مع مراقبة التعبئة بشكل مستمر لضمان الالتزام بالحدود الآمنة للضغط والكمية.

وأضاف: "تخضع الأسطوانة، قبل وأثناء وبعد التعبئة، لسلسلة من فحوصات جودة تبدأ بالتأكد من أهليتها للتعبئة مثل سلامة الصمام وجسم الأسطوانة من أي خلل والالتزام بموعد الصيانة الدورية، إضافة إلى التحقق من نظافة الأسطوانة، وبعد اجتياز هذه الفحوصات يتم السماح بالتعبئة بشكل آلي، ومن ثم تُجرى فحوصات أخرى بعد التعبئة للتأكد من مطابقتها لمعايير الجودة والسلامة مثل كمية الغاز وفحص التسريب، وفي ختام هذه العملية يتم تركيب غطاء بلاستيكي على الصمام كضمان تجاري يؤكد اجتياز الأسطوانة لجميع مراحل الفحص والجودة قبل اعتمادها للتوزيع".

”
البداح: أنظمة تعبئة دقيقة وفحوصات مستمرة لضمان الجودة والسلامة

النقل والتوزيع الآمن

ولفت إلى أن الشركة تمتلك أسطولاً ضخماً من الشاحنات تتولى نقل أسطوانات الغاز من المصنع إلى جميع مراكز التوزيع المنتشرة في جميع أنحاء البلاد.

وبين البداح أن أسطول النقل مصمّم خصيصاً لنقل أسطوانات الغاز ومطابق للمقاييس والاشتراطات الأوروبية لنقل المواد الخطرة وفق الاتفاقية الأوروبية بشأن النقل الدولي للمواد الخطرة عبر الطرق (ADR)، حيث يتم ترتيب الأسطوانات داخل أقفاص مصممة بشكل يخدم عملية النقل والمناولة.

ومضى قائلاً: "كما تتوفر في هذه الشاحنات وسائل اتصالات لاسلكية وعلامات تحذيرية

رقابة مستمرة

وأوضح البداح أن الأسطوانات تخضع لرقابة مستمرة من حيث مدة الصلاحية والفحوصات الدورية، حيث يتم تحديد فترات إعادة الفحص وفق الأنظمة والمقاييس

“

”
نقل الأسطوانات يتم عبر شاحنات مخصصة وفق اشتراطات صارمة

“



• جاهزية مستمرة لتغطية احتياجات البلاد من اسطوانات الغاز

كاميرات حديثة

وأكد أن أسطول النقل مزود بنظام كاميرات حديثة تعمل بالذكاء الاصطناعي لمراقبة سلوكيات القيادة للسائق، ويجري توثيق أي سلوك سلبي للسائق بشكل تلقائي، الأمر الذي يساهم في تحسين كفاءة القيادة الآمنة لأسطول النقل.

ونوه البداح بأن الإجراءات المتبعة لتجنب الحوادث تشمل تدريب السائقين على نقل المواد الخطرة، والالتزام بخطوط سير آمنة ومحددة مسبقاً، وإجراء فحص تشغيلي للشاحنة (PTI) والتأكد من جاهزية وسلامة الشاحنة قبل المغادرة، إضافة إلى تطبيق تعليمات صارمة أثناء التحميل والتفريغ.

التخزين والبيع

ويبين أن تخزين الأسطوانات لدى الموزعين يخضع لاشتراطات سلامة مخصصة للمبنى وبعيدة عن مصادر الحرارة والاشتعال لأي نشاط تجاري آخر، مع ترتيب الأقفاس بطريقة آمنة تمنع سقوط الأسطوانات أو تعرضها للصدمات.

مراجعة شاملة

وذكر البداح أنه قبل اعتماد أي مركز توزيع (فرع الغاز)، تقوم الفرق المختصة بإجراء

وشدد على أهمية استخدام الملحقات المعتمدة من شركة البترول الوطنية الكويتية فقط، والمتوفرة لدى أفرع الغاز ولوازم العائلة، مثل منظمات وأهواز (خراطيم) الغاز، واتباع التعليمات الخاصة بالتركيب والتشغيل الموجودة في العلبة، وعدم تعريض الأسطوانة للحرارة المباشرة أو أشعة الشمس، ووضعها في الأماكن المخصصة لها.

إعادة الفحص

وأوضح البداح أن الأسطوانات الفارغة يتم جمعها من مراكز التوزيع وإعادتها إلى مصانع تعبئة الغاز لإعادة فحصها، ليتم تعبئتها من جديد وفق الإجراءات المعتمدة.

مراجعة شاملة لموقع التخزين للتأكد من استيفاء اشتراطات السلامة والمواصفات الفنية المعتمدة، حيث يُشترط تخصيص المكان لتخزين أسطوانات الغاز فقط دون أي مواد أخرى. وتشمل هذه المتطلبات توفر إنارة مقاومة للانفجار، ومطفات مكافحة الحريق، وغيرها من عناصر السلامة الأساسية.

فحص ظاهري

كما يلتزم الموزع -بحسب البداح- بإجراء فحص ظاهري للأسطوانة قبل بيعها للمستهلك للتأكد من وجود غطاء الأمان البلاستيكي وسلامة حالتها العامة.

سوء الاستخدام

أشار البداح إلى أن معظم الحوادث الناتجة عن الغاز تعود في الغالب إلى سوء الاستخدام أو الإهمال، مثل استخدام ملحقات غير معتمدة، أو التوصيلات غير المحكمة، أو التخزين في أماكن غير مناسبة، أو العبث في الصمام أو المنظم وعدم استخدام الأسطوانة في الوضع القائم، مشدداً على أهمية التقيد بتعليمات السلامة وتجنب الممارسات الخاطئة عند التركيب والتشغيل واستخدام أسطوانات الغاز وملحقاتها.



• المصنع يعمل على مدار الساعة وفق مستوى عالٍ من الأداء

الممارسات الصحيحة التي تضمن سلامة الأفراد والممتلكات.

نقاط التوصيل، حيث يدل ظهور فقاعات على وجود تسرب. وفي حال الاشتباه بوجود أي خلل، يجب إيقاف استخدام الأسطوانة فوراً والتواصل مع مورد الغاز.

أما الأسطوانات التالفة أو التي بلغت الحد الأقصى لعمرها التشغيلي، فيتم إخراجها نهائياً من الخدمة وإتلافها بطريقة آمنة عبر ضغطها وتحويلها إلى صفائح حديدية، بما يضمن الالتزام التام بمتطلبات السلامة والبيئة.



تخزين الأسطوانات لدى الموزعين يخضع لاشتراطات سلامة محددة



حملات توعوية
وكشف البداح عن قيام الشركة بتنفيذ العديد من حملات التوعية خلال السنوات الماضية لتعريف المستهلكين بأساليب الاستخدام الآمن لأسطوانات الغاز، وكان آخر هذه الحملات بالتعاون والتنسيق مع قوة الإطفاء العام في الكويت، حيث ركزت على تعزيز الوعي بإجراءات السلامة وتسلط الضوء على

الاستخدام الآمن لدى المستهلك

واستطرد بالقول: "يُضاف إلى غاز البترول المسال مادة ذات رائحة مميزة تشبه البيض الفاسد بهدف تنبيه المستخدمين في حال حدوث أي تسرب. كما يمكن التحقق من وجود تسرب محتمل عن طريق عصر وتميرير اسفنجة مليئة بمحلول الماء والصابون على



تنفيذ حملات توعية تتعلق بأساليب الاستخدام الآمن لأسطوانات الغاز



مصفاة الزور تكافح التآكل بمنظومة رقمية

في عالم تكرير النفط، حيث تُشيد القلاع الفولاذية للتعامل مع أعتى الظروف التشغيلية، وحيث تُقاس الكفاءة بدقة متناهية، يبرز "التآكل" كأحد أخطر التحديات الخفية التي تواجه استدامة الإنتاج. هو "العدو الصامت" الذي قد لا تراه الأعين في بداياته، لكنه يمتلك القدرة على تقويض سلامة أضخم المعدات وزعزعة استقرار العمليات ما لم يُلجأ بمنهجية احترافية استباقية شديدة الصرامة.

من هذا المنطلق، وبإيمان راسخ بأن "الوقاية الرقمية" هي خط الدفاع الأول، وُلدت رحلة إدارة التآكل في مصفاة الزور. لم تكن مجرد مهمة فنية عابرة، بل كانت بناءً لمنظومة دفاعية متكاملة تليق بوحدة من أضخم وأحدث المصافي في العالم.

إن بيئة المصافي اليوم، بما تشمله من تعامل مع مواد لقيم ثقيلة وعمليات كيميائية وفيزيائية معقدة، تضعنا أمام اختبار حقيقي لمفهوم "الاعتمادية"، فخطر التآكل لا يتوقف عند حدود تآكل المعدن فحسب، بل يمتد ليمس جوهر استراتيجيتنا في الحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة، وتفادي أي توقفات غير مجدولة قد تستنزف الموارد وترهق الميزانيات التشغيلية.

مجلة "الوطنية" التقى رئيس فريق عمل التفتيش والتآكل في الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك" فيصل الرفاعي، الذي يقود العمليات الفنية لحماية أصول المصفاة.

في هذا الحوار الشامل، يكشف الرفاعي كيف تحولت مصفاة الزور من مجرد مشروع إنشائي إلى "منظومة رقمية ذكية" قادرة على التنبؤ بمخاطر التآكل قبل وقوعها، وكيف تتكامل جهود الفرق الوطنية لضمان أعلى معايير الاعتمادية والسلامة، خاصة في ظل التعامل مع تحديات اللقيم الثقيل.





• فيصل الرفاعي



بيانات شاملة لدراسة سلوك المعدات وخطوط الأنابيب، مع تقييم دقيق لملاءمة المواد التي اختيرت في مرحلة التصميم مقابل ظروف التشغيل الفعلية، لا سيما مع تحدي استخدام النفط الثقيل ككقيم، وما يرافقه من تسارع في معدلات التآكل.



• **يصف البعض التآكل في المصافي بأنه "العدو الصامت". من وجهة نظرك المهنية، كيف تؤثر هذه الظاهرة على استقرار العمليات في مصفاة بحجم الزور؟**

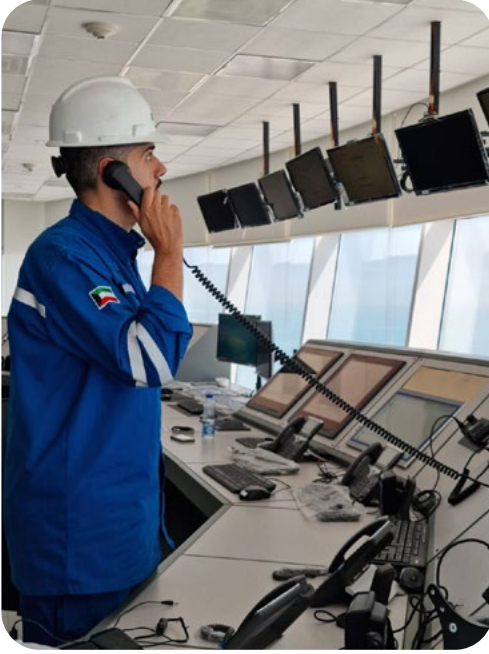
- في صناعة تكرير النفط، تُقاس الكفاءة بدقة التفاصيل. بيئة المصافي تُعد من أكثر بيئات العمل تعقيداً، خاصة مع التعامل مع مواد لقيم ثقيلة وعمليات تشغيلية متعددة تحت ضغوط وحرارة عالية. التآكل إذا لم يُدر بمنهجية احترافية واستباقية، قد يؤثر مباشرة على سلامة المعدات، مما قد يؤدي - لا قدر الله - إلى تسربات تهدد الصحة والسلامة، أو توقفات غير مجدولة ترفع تكاليف الصيانة وتخفض اعتمادية الإنتاج.

استحداث برنامج متكامل

• **مصفاة الزور تُعد من الأحداث عالمياً، كيف استثمرتم هذه الحادثة في بناء برنامج متكامل لإدارة التآكل منذ البداية؟**



- حادثة المصفاة كانت فرصة ذهبية لنا. بادر فريق التفتيش والتآكل في "كيبك" منذ المراحل المبكرة للتشغيل إلى استحداث برنامج متكامل يهدف إلى فهم أسباب التآكل وتحليل أنماطه والتحكم به. أنشأنا قاعدة



بناء قاعدة بيانات

- ذكرت "قاعدة بيانات متكاملة"، هل كانت المهمة سهلة في توحيد هذه المعلومات الفنية؟

- لم تكن المهمة سهلة أبداً. تطلب الأمر جهداً كبيراً لتوحيد المعلومات الفنية وبناء قاعدة بيانات تشمل ليس فقط المصفاة، بل ومرافق استيراد الغاز الطبيعي المسال أيضاً.

مثل العمليات، والخدمات الفنية، والصيانة، والهندسة، وحتى الصحة والسلامة وضمان الجودة. نحن نعقد ورش عمل استباقية، ونحلل البيانات باستمرار لتصنيف المناطق القابلة للتآكل ومراقبتها وفق مؤشرات أداء دقيقة. فالتآكل وحماية الأصول مسؤولية الجميع. وبرنامجنا يقوم على تكامل الجهود بين الجميع، مما يتيح لنا اتخاذ قرارات فنية مبنية على حقائق وأرقام موثوقة.

والأهم من الجانب التقني كان رفع مستوى الوعي لدى الفرق التشغيلية حول مخاطر التآكل، وهو ما حوّل البرنامج من مجرد مبادرة فنية إلى "منظومة عمل جماعي" متكاملة.

- هل يعني ذلك أن إدارة التآكل لم تعد مسؤولية فريقكم وحده؟ وكيف يتم التنسيق مع باقي الأقسام؟

- تشمل هذه المنظومة جميع الجهات المعنية



تكمال الخبرات المحلية والعالمية

• كيف استفدتم من الخبرات المتراكمة في القطاع النفطي الكويتي أو الخبرات العالمية؟

- جرى تنسيق وثيق مع زملائنا في مصفايي ميناء الأحمدى وميناء عبد الله التابعتين لـ "البتروال الوطنية"، بالإضافة إلى شركات عالمية متخصصة. هذا التبادل المعرفي ساعدنا في دمج أفضل الممارسات والدروس المستفادة ضمن منظومة الإدارة الشاملة للأصول في الزور كنظام تفاعلي متطور.

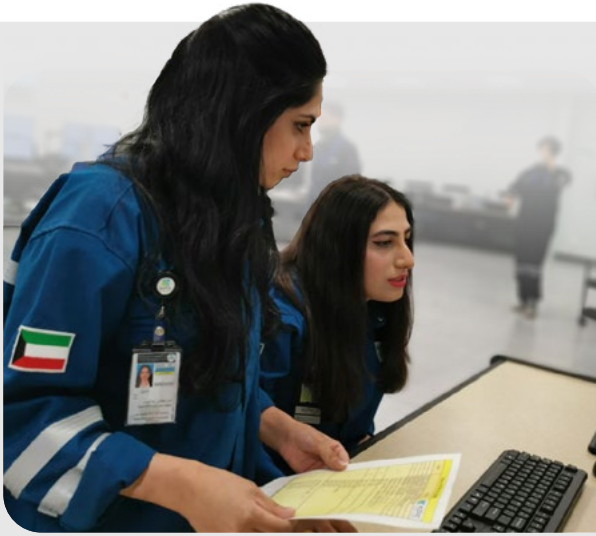
• بالحدیث عن التكنولوجيا، ما هي الحلول المبتكرة التي تعتمدون عليها اليوم لرصد التآكل في المصفاة؟

- نعتد اليوم على منظومة من التقنيات الحديثة، تشمل أنظمة الفحص المتقدمة، وأجهزة قياس معدلات التآكل اللحظية، وأنظمة المراقبة الذكية القائمة على تحليل البيانات التنبؤي. هذه الأدوات تمنحنا القدرة على مراقبة حالة المعدات على المدى الطويل وتقدير عمرها الافتراضي بدقة.

الكوادر الوطنية.. ركيزة الاستدامة

• العنصر البشري الوطني دائماً ما يكون في قلب اهتمامات "كيبك"، أين يقع المهندس الكويتي من هذا البرنامج؟

- الكوادر الوطنية هي الركن الأساسي لنجاح هذا البرنامج واستدامته. نحن نحصر بشدة على تدريب طاقاننا الوطنية عبر برامج تخصصية مكثفة، والحصول على شهادات مهنية عالمية في مجال إدارة التآكل. نهدف إلى خلق جيل من الخبراء الكويتيين القادرين على قيادة هذه المنظومة وتطويرها باستمرار.



انعكاسات إيجابية كبرى

الرفاعي: نتوقع انعكاسات إيجابية كبرى، أهمها خفض معدلات التآكل غير المتوقع وتقليل الأعطال المرتبطة به، مما يحسن من كفاءة التخطيط ويطيل العمر التشغيلي للمعدات. هدفنا النهائي هو ترسيخ مكانة مصفاة الزور كنموذج رائد عالمياً في إدارة التآكل، والحفاظ على أعلى مستويات السلامة والاعتمادية في قطاع التكرير.



”البتروولية المتكاملة“ تحسين جودة الهواء

في إطار التزامها بحماية البيئة وتعزيز مبادئ الاستدامة في دولة الكويت، أسهمت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة (كيبك) في تحسين جودة الهواء المحيط بالمنطقة من خلال تزويد محطات وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة بزيت الوقود منخفض الكبريت (LSFO)، في خطوة تدعم الجهود الوطنية للحد من الانبعاثات الناتجة عن عمليات توليد الطاقة.



• البيئة المحيطة بمحطة الزور الجنوبية لتوليد الطاقة



• مصفاة الزور

تكامل قطاعي

يمثل تزويد محطات توليد الكهرباء بزيوت الوقود منخفض الكبريت نموذجاً عملياً للتكامل بين قطاعي النفط والطاقة في الكويت، بما يساهم في خفض الانبعاثات وتحقيق التوازن بين التنمية الصناعية وحماية البيئة.

التزام مستدام

يعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بتطبيق أعلى المعايير البيئية والتشغيلية، ودعم الأهداف البيئية الوطنية، بما ينسجم مع توجهات استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية 2040 الهادفة إلى تعزيز الاستدامة البيئية والمسؤولية المجتمعية وتطبيق ممارسات الحوكمة المؤسسية وتحسين نوعية الحياة للمجتمع بشكل عام.

يأتي هذا التحول في سياق الدور الذي تضطلع به مصفاة الزور، التي صُممت لتكرير أنواع متعددة من النفط الخام وإنتاج منتجات بترولية منخفضة الكبريت تلي احتياجات الطاقة محلياً وعالمياً، مع الالتزام بالمعايير البيئية ومتطلبات الهيئة العامة للبيئة في دولة الكويت.

وشكّل الانتقال من استخدام زيت الوقود عالي الكبريت (HSFO) بنسبة 4% إلى زيت الوقود منخفض الكبريت بنسبة 0.5%، خطوة استراتيجية أسهمت في تقليل مستويات انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت وتحسين جودة الهواء في المناطق المحيطة بمحطات توليد الكهرباء.

نتائج ميدانية

أكدت حملات رصد جودة الهواء تحسناً ملحوظاً في مستويات الملوثات، حيث أظهرت النتائج تحسناً في جودة الهواء المحيط بنسبة 65% بعد التحول إلى زيت الوقود منخفض الكبريت. وأفادت وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة بأن استخدام زيت الوقود منخفض الكبريت أسهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت في محطتي الزور الجنوبية والدوحة، الأمر الذي انعكس إيجاباً على جودة الهواء في المناطق السكنية المجاورة وعلى الصحة العامة.



نادي "توستماسترز": صناعة قادة المستقبل

تثبت شركة البترول الوطنية الكويتية يوماً بعد آخر أن الاستثمار في "العنصر البشري" هو الثروة الحقيقية التي لا تنضب. ومن قلب دائرة التدريب والتطوير الوظيفي، وتحديدًا "فريق إدارة القدرات"، انطلقت شرارة نادي "توستماسترز البترول الوطنية"، لتتحول من مبادرة تدريبية إلى منصة ترويج عالمية تصقل مهارات الكوادر الوطنية وتعيد صياغة مفهوم القيادة.



ريادة الشركة

تعتبر "البتروال الوطنية" أول شركة نفطية في الكويت تتبنى نموذج "التوستماسترز" العالمي لتطوير القيادات. ومنذ انطلاق موسمه الأول في أكتوبر 2017، نجح النادي في تمكين أكثر من 350 موظفاً وموظفة، وصولاً إلى الموسم الحالي الذي يشهد نضجاً استثنائياً في المحتوى والأداء.

لقد طوعت الشركة هذا النموذج العالمي (الذي تأسس منذ عام 1924) ليخدم بيئة العمل النفطية، موفرةً بيئة خصبة لتطوير الإلقاء والوعي الذاتي، مما ينعكس مباشرة على الأداء المهني والتميز المؤسسي.

بيئة تعليمية

يقدم النادي بيئة تعليمية داعمة وإيجابية، تهدف إلى تمكين الموظفين من امتلاك أدوات النجاح، وأبرزها:



2

القيادة المؤثرة
بناء الشخصية القيادية
وتطوير مهارات التواصل.



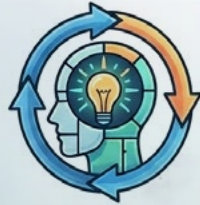
1

فن الخطابة
التحدث أمام الجمهور
بثقة واقتدار.



4

التطوير المستمر
إعداد وكتابة الخطب
والتقديم الاحترافي.



3

الوعي الذاتي
تعزيز الثقة بالنفس وتحفيز روح
المنافسة الشريفة.

مسابقة كبرى

ينظم النادي سنوياً مسابقة كبرى بدعم وتنظيم "فريق إدارة القدرات"، وتوجيهات مدير المنطقة الإقليمي، حيث يتأهل الفائزون الأوائل لتمثيل الشركة في مسابقات (المنطقة، ثم القسم، وصولاً إلى القطاع). وتخضع هذه المسابقات لتقييم دقيق من قبل لجنة تحكيم مؤهلة تضمن النزاهة والمهنية.

تنوزع المنافسات في النادي على خمس فئات رئيسية:



الخطب العالمية (الإنجليزية)

تقديم خطاب ملهم يتضمن دعوة للعمل باللغة الإنجليزية، بمدة تتراوح بين 5 إلى 7 دقائق ونصف.



الخطب الارتجالية

تحدي سرعة البديهة، حيث يُطرح سؤال موحد على المتسابقين (مع تطبيق مبدأ العزل لضمان تكافؤ الفرص) للإجابة عليه بأسلوب منظم ومقنع في وقت وجيز.



خطب التقييم

اختبار مهارات "الإنصات النشط" حيث يقوم المتسابق بتحليل خطبة لزميل وتقييمها وفق معايير بناء الخطبة السليمة.

فن كسب الجمهور وإيصال الرسائل العميقة بقالب مرح، يختبر قدرة المتحدث على التفاعل والجاذبية الشخصية.



الخطب الفكاهية

تماثل الخطب العالمية في أركانها ومدتها، ولكنها تبرز جماليات اللغة العربية وقوة تأثيرها في إيصال الرسائل الهادفة.



الخطب العربية

تجارب ملهمة

شارك منتسبو النادي ذكريات رحلتهم وتطورهم، مؤكدين على الدور الجوهري للنادي في مسيرتهم المهنية:

محمد جابر عطية

مهندس عقود - الدائرة التجارية
(رئيس النادي)

بدأت رحلتي هنا رغبتاً في تطوير الخطابة، وبفضل الممارسة المستمرة والتغذية الراجعة، اكتسبت مهارات قيادية واتصالية متينة. أدعو الجميع للانضمام إلينا في هذه الرحلة الملهمة لتتعلم، وننمو، ونقود بكل ثقة.



عائشة ماجد الناصر

مهندس تصميم ميكانيكي - دائرة التسويق المحلي
(الرئيس السابق المباشر ونائب الرئيس لشؤون العضوية بالنادي)

"لطالما كان الشغف هو القوة الدافعة لي في نادي "توستماسترز البترول الوطنية"، فهو ما دفعني للانضمام، والاستمرار، وتولي المسؤوليات القيادية. لم يكن الهدف مجرد إتقان الخطابة، بل الرغبة في إلهام الآخرين والاستلهام من عقولهم المبدعة، والتزامي الذاتي بتجاوز حدود قدراتي. إن بناء شخصية قيادية مرنة توازن بين الطموح المهني والنمو الشخصي هو الإنجاز الحقيقي الذي أفخر به في هذه الرحلة."



فاطمة الزهراء دشتي

مهندسة مواد وعقود - دائرة ضمان الجودة - مصفاة ميناء الأحمدية
(نائب الرئيس لشؤون التعليم)

التوستماسترز ليس مجرد نادٍ، بل هو مجتمع حيوي ننمو ونرتقي فيه معاً، فنحن هنا نتبادل الأدوار بين التعلم والتعليم. في هذا المجتمع، تولد أصوات قوية من رحم تجاربنا المشتركة، ويتحول كل عضو فينا إلى مرشدٍ ومتعلمٍ في آنٍ واحد.

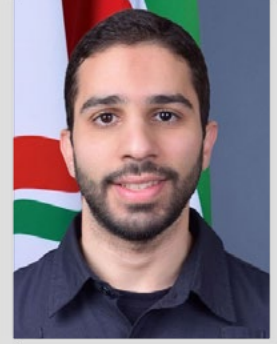


حسين عبدالأمير

محاسب (الحسابات المدينة) - الدائرة المالية

(نائب الرئيس للعلاقات العامة)

بعد ثلاثة مواسم، تلاشت رهبة الوقوف على المنصة، وأصبحت أكثر تمكناً في طرح الموضوعات الشيقة ومواجهة الجمهور بثبات. النادي هو الحاضنة المثالية لكل من يسعى لتطوير مهارات الخطابة والقيادة بأسلوب احترافي.



سالم فهد العراك

محلل نظم (إدارة جودة تقنية المعلومات) - دائرة تقنية المعلومات

(مسؤول النظام والانضباط)

النادي فرصة لا تُقدَّر بثمن للتعبير عن المهارات الكامنة، فضلاً عن اكتساب كفايات مؤسسية أساسية كالعمل الجماعي والتواصل المهني. هو باختصار المكان الأمثل لبناء جسور تواصل حقيقية مع الزملاء من مختلف قطاعات الشركة.



سارة سيف السيف

أخصائية خدمات لوجستية - الدائرة التجارية

(أمين الصندوق)

في التوستماسترز، كل خطاب نلقيه هو خطوة نحو نسخة أفضل وأقوى من ذاتنا. هنا نصقل القائد الكامن فينا، ونشكل أصواتاً تملك القدرة على التأثير وإلهام التغيير.



يوسف عبدالله حياتي

مهندس تخطيط صيانة - دائرة الصيانة - مصفاة ميناء عبدالله

(أمين السر)

لم يكن انضمامي للنادي مجرد محاولة لتطوير الخطابة فحسب، بل كانت رحلة تجاوزت كل التوقعات، التقيت فيها بشخصيات ملهمة، وعززت فيها مهارات الإنصات والإقناع لدي. في "توستماسترز البترول الوطنية"، النمو عملية مستمرة لا تتوقف في بيئة ترضى الإبداع والمبدعين.



طيبة محمد الزامل

مهندسة تخطيط صيانة - دائرة صيانة مصنع الغاز والوقود البيئي-

مصفاة ميناء الأحمدى

كان انضمامي للنادي خطوة جادة للخروج من "منطقة الراحة"، وتحدياً ذاتياً لتنمية ثقتي بنفسى وتعزيز مهاراتي القيادية والاتصالية.



أحمد عادل شهاب

مهندس عمليات - دائرة الخدمات الفنية

مصفاة ميناء الأحمدى

في بيئة التوستماسترز الإيجابية، أجد الدافع الدائم لتطوير مهارات العرض والقيادة، وأسعى دوماً لتجاوز حدود إمكانياتي والوصول إلى آفاق جديدة من النمو.



علي نشمي العجمي

مراقب أول خدمات جمركية - الدائرة التجارية

مصفاة ميناء الأحمدى

فى موسمى الثالث مع النادى، أستطىع القول إنها رحلة فارقة، صقلت مهاراتى الخطابىة، ومنحت صوتى القوة والصدى، وأكسبتنى الشجاعة الكافىة للتعبىر عن أفكارى أمام الجمهور بكل ثقة واعتزاز.



فواز عبدالمحسن العطار

مهندس أول صيانة ميكانيكية - دائرة صيانة مصنع الغاز والوقود الببى

مصفاة ميناء الأحمدى

أدركتُ فى رحاب النادى أن التواصل الواثق لىس هبة فطرىة تولد مع الإنسان، بل هو مهارة تُبنى بالممارسة المستمرة، وتُصقل بالتوجه البناء، وتزدهر بالشجاعة فى التعبىر.

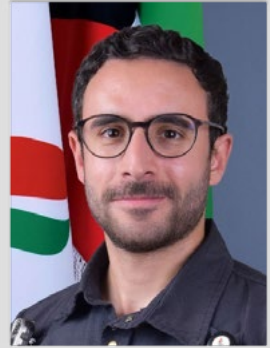


سعد يوسف العدساني

مهندس عمليات - دائرة عمليات الغاز

مصفاة ميناء الأحمدى

لقد تجاوزت تجربتى فى النادى سقف توقعاتى، إذ كان لتركىزه العمىق على تطوىر الذات أثر كبرى مما جعلها رحلة معرفىة ملهمة، غنىة بالخبرات والمواقف التى تعزز الثقة.



أحمد عبدالله المنصور

مهندس تحليل أداء - دائرة التخطيط الشامل

منذ انضمامى للنادى، لمستُ تطوراً ملحوظاً فى قدرتى على صىاغة الأفكار بوضوح، مما أحدث تحولاً إيجابياً فى أسلوبى فى التواصل والإقناع، وعزز من فاعلىة حضورى وتأثيرى فى بيئة العمل.



محطات الوقود.. عقود من العطاء والابتكار

تمثل محطات الوقود جزءاً أساسياً من منظومة التنمية الشاملة في دولة الكويت، حيث لعبت منذ بداياتها دوراً محورياً في تلبية احتياجات السوق المحلي من المنتجات البترولية، ودعم النمو العمراني والخدمات في مختلف المناطق.



ومن بداياتها البسيطة في الأربعينيات بحاويات الوقود اليدوية، تطورت المحطات تدريجياً لتصبح منشآت حديثة تعتمد على أحدث التقنيات الذكية، بما في ذلك أنظمة استرجاع الأبخرة، وألواح الطاقة الشمسية، وحلول قياس الوقود الأوتوماتيكية، إضافة إلى خدمات متكاملة تشمل غسل السيارات ومرافق عامة متنوعة. وعلى امتداد هذه المسيرة، حرصت شركة البترول الوطنية الكويتية على تطوير محطات الوقود وفق معايير السلامة والجودة العالمية، مع التركيز على كفاءة التشغيل والاستدامة، بما يعكس رؤية الدولة في تقديم خدمات عصرية وموثوقة للمجتمع، ودعم الاقتصاد الوطني.

"الوطنية" تستعرض في هذا الباب الرحلة التاريخية لمحطات الوقود منذ الأربعينيات من القرن الماضي وحتى يومنا الحالي لتؤكد مسيرة طويلة من التطور والاستدامة.

مرحلة التحول المؤسسي

في عام 1961، انتقلت مسؤولية توزيع المنتجات النفطية إلى شركة البترول الوطنية الكويتية، لتبدأ مرحلة تطوير واسعة شملت تحديث المحطات القائمة وافتتاح محطات جديدة، بما في ذلك محطة المنصورة عام 1967، التي كانت أكبر محطة في البلاد آنذاك.

ومع ازدياد عدد السيارات، ظهرت محطات جديدة بين أواخر الأربعينيات وأواخر الستينيات، مثل محطة غرب الأحمدية (1948) ومحطة الشيراتون (1951) ومحطات أخرى في المنصورة، الشعب، الشويخ، السالمية، الروضتين، والفيحاء. وقد تميزت هذه المحطات بالبنية المبسطة ومضخات التعبئة اليدوية، قبل أن تتطور لاحقاً لتقديم خدمات إضافية.

بدأت محطات الوقود في الكويت بشكل بدائي في الأربعينيات، مع أول محطة صغيرة تعمل يدوياً باستخدام حاويات لتخزين البنزين والكيروسين. أسس هذه المحطة أحد أفراد عائلة العمر لتلبية الطلب المتزايد على البنزين، وكان أول العاملين فيها أبناء العائلة، الذين باعوا البنزين العادي قبل أن يعرف السوق البنزين الممتاز أو الخاصوي.



محطة المنصورة: أيقونة التوسع في خدمات الوقود المحلية

شكّل عام 1967 محطة فارقة في مسيرة قطاع التجزئة النفطي في الكويت، حيث افتتحت شركة البترول الوطنية الكويتية محطة تعبئة الوقود في منطقة المنصورة. وقد جسّد هذا المشروع الطموحات التشغيلية للشركة خلال عقدها الأول، حيث صُنفت المحطة عند تدشينها كأضخم محطة وقود في البلاد من حيث المساحة الإجمالية وتعدد جزر التعبئة، مما جعلها نموذجاً يحتذى به في التطور الهندسي والخدمي آنذاك.

لم تكن محطة المنصورة مجرد مركز لتزويد الطاقة، بل كانت استجابة استراتيجية للنهضة العمرانية والزيادة المطردة في عدد المركبات التي شهدتها الكويت في الستينيات. وبفضل تصميمها الحديث وقدرتها الاستيعابية العالية، ساهمت المحطة في وضع معايير جديدة لخدمة العملاء في السوق المحلي، موثقةً بذلك دور الشركة الريادي في دعم البنية التحتية للدولة وتقديم خدمات تضاهاي المستويات العالمية في تلك الحقبة التاريخية.



ومع تزايد عدد السيارات إلى 350 ألف سيارة عام 1977، توسعت شبكة المحطات لتصل إلى 51 محطة، ثم 59 محطة في عام 1980. وتم إدخال الخدمة الذاتية في ثمانينيات القرن الماضي، مما أتاح للعملاء تعبئة سياراتهم بأنفسهم، مع الحفاظ على إشراف مدير المحطة وتحصيل الأموال من خلال موظف متخصص.

حلول متقدمة للاستدامة

ركزت الشركة على رفع مستوى الخدمة والجودة، فأدخلت الوقود الخالي من الرصاص في 1995، ووفرت خدمات الماء والهواء، وتبديل الزيوت، وغسيل السيارات في عدد من المحطات الرئيسية.

وفي العقدين الأخيرين، تبنت محطات الوقود حلولاً متقدمة للاستدامة، أبرزها:

- أنظمة استرجاع الأبخرة لتقليل الانبعاثات وإعادة تكييف الوقود
- ألواح طاقة شمسية لتغطية نحو 30% من احتياجات الكهرباء
- أجهزة قياس أوتوماتيكية وكشف التسربات لضمان السلامة والكفاءة
- وسائل دفع إلكترونية متنوعة تشمل البطاقات المصرفية المحلية والخليجية والدولية

كما أصبحت المحطات الحديثة وجهات متكاملة تشمل متاجر، كافيتريات، مكاتب إدارية ومساجد، ما يجعلها أكثر من مجرد نقاط لتعبئة الوقود.

خطة التوسع الاستراتيجي

لمواكبة النمو العمراني، أطلقت الشركة في 2017 خطة لإنشاء 100 محطة جديدة في المدن السكنية الحديثة، موزعة على خمس مراحل تشمل مناطق صباح الأحمد، المطلاع، غرب عبد الله مبارك، وغيرها. وقد تم تنفيذ المرحلة الأولى بين 2019 و2021 بعدد 18 محطة، والمرحلة الثانية بدأت خلال 2024-2025، مع استمرار التخطيط لمراحل إضافية لتلبية الطلب المستقبلي.

كما تم توقيع عقود مع القطاع الخاص لاستثمار بعض المحطات، بهدف تقديم خدمات متنوعة وتحسين جودة الخدمات، بما يضمن كفاءة التشغيل وزيادة الإيرادات.



تطور محطات الوقود



محطات الوقود الخضراء: نقلة نوعية في استدامة القطاع النفطي الكويتي



تجسد مبادرة استخدام الطاقة الشمسية في محطات تزويد الوقود رؤية طموحة نحو مستقبل أكثر استدامة، حيث تمثل هذه الخطوة ركيزة أساسية في استراتيجية الشركة لتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية وتخفيف الضغط عن الشبكة الوطنية للكهرباء. وتأتي هذه المبادرة استجابةً مباشرة للتوجهات الوطنية الرامية إلى تنويع مصادر الطاقة في البلاد، والوصول بمساهمة

الطاقة المتجددة إلى 15% من إجمالي احتياجات الكويت الكهربائية.

وتعتمد آلية التطبيق على استغلال المساحات الشاسعة فوق أسطح ومظلات المحطات لتثبيت أنظمة متطورة من الخلايا الكهروضوئية. ولا يقتصر دور هذه الأنظمة على توليد طاقة نظيفة لتشغيل المرافق الحيوية داخل المحطة كأنظمة الإنارة، والمضخات، وأجهزة التكييف فحسب، بل تمتد لتشمل الربط المباشر مع الشبكة العامة، مما يتيح تصدير فائض الإنتاج نهاراً والمساهمة في دعم الأحمال الكهربائية للدولة خلال أوقات الذروة، وهو ما يقلل بشكل ملموس من البصمة الكربونية للقطاع.

ومن الناحية التقنية، تم اختيار هذه الأنظمة بعناية لتتلاءم مع الطبيعة الصحراوية والمناخ القاسي في الكويت، حيث استُخدمت ألواح عالية الكفاءة تتحمل درجات الحرارة المرتفعة، وزُودت بتقنيات تنظيف آلية ذكية لضمان إزالة الغبار الذي قد يؤثر على معدلات الامتصاص. كما تخضع هذه المحطات لمراقبة رقمية دقيقة وفورية تتيح قياس كميات الطاقة المنتجة وضمان استمرارية كفاءة الأداء.

وقد أثبتت النماذج الرائدة في مناطق مثل مدينة جابر الأحمد ومدينة صباح الأحمد نجاحاً ملموساً، حيث ساهمت الألواح الشمسية في تغطية ما يتراوح بين 20% إلى 30% من إجمالي الاستهلاك السنوي للمحطة. إن هذا التحول نحو "المحطات الخضراء" يعكس التزام القطاع النفطي الكويتي بتبني أحدث الابتكارات الصديقة للبيئة، مما يعزز من كفاءة العمليات التشغيلية ويرسخ قيادة الكويت في مجال حلول الطاقة المتجددة.



مستودعات صباحان



مستودعات الأحمدى



مستودعات استراتيجية

رافق تطوير المحطات إنشاء مستودعات استراتيجية لتخزين المنتجات البترولية. أبرزها مستودعات صباحان والأحمدى، ومشروع مستودع المطلاع الذي يشمل بناء 11 خزاناً جديداً وخطوط أنابيب بطول يصل إلى 130 كيلومتراً لتلبية الطلب المتوقع حتى 2045.

هذه المشاريع تضمن استمرارية الإمداد بالوقود في مختلف مناطق الكويت، مع الالتزام بالمعايير البيئية والتشغيلية العالية، وتعكس التزام الشركة بالجاهزية المستقبلية وتأمين الإمدادات الوطنية.

خلاصة

رحلة محطات الوقود في الكويت تمثل نموذجاً متكاملًا للتطوير المستدام، حيث انتقلت من محطات يدوية بسيطة إلى شبكة حديثة ذكية تدعم الاقتصاد الوطني، وتحافظ على البيئة، وتواكب التطور العمراني. وبين الماضي والحاضر، تظل محطات الوقود ركيزة أساسية لخدمة المجتمع، وتعكس رؤية الدولة في تقديم خدمات متكاملة وعصرية لكل المواطنين والمقيمين.

الخصخصة..

خطوة استراتيجية

بناء على توجيهات المجلس الأعلى للبترول ومؤسسة البترول الكويتية بأهمية إشراك القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية، قامت "البترول الوطنية" في يونيو 2005 بتخصيص عدد من محطاتها لشركات القطاع الخاص، فتم تخصيص 40 محطة لـ "الشركة الأولى للتسويق المحلي للوقود" بالإضافة إلى ثلاثة مواقع لإقامة محطات جديدة، وفي يونيو 2006 تم تخصيص 40 محطة أخرى لـ "شركة السور لتسويق الوقود"، وثلاثة مواقع أيضاً لإقامة محطات إضافية.

وتمثلت أهداف هذه الخطوة في:

- رفع كفاءة الإنتاج وجودة الخدمات المقدمة للمستهلكين.
- تعزيز التنافسية وتشجيع مشاركة القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية.
- تخفيف العبء الإداري والمالي عن الدولة، وزيادة الإيرادات وتقليل المخاطر.
- توفير فرص استثمارية وإدارية للقطاع الخاص، بما يساهم في نمو الناتج القومي.
- دعم مشاركة العمالة الوطنية وتطوير خبراتها في القطاع الخاص.
- تنمية رأس المال المحلي وجذب الاستثمارات الوطنية والخارجية.

2017

خطة لإنشاء
100 محطة وقود جديدة.



2019 ← 2021

18 محطة ضمن الدفعة
الأولى من الخطة.

2024 ← 2025

3 محطات من الدفعة
الثانية من الخطة.



6 محطات

خدمة غسيل
السيارات

المحطات الجديدة مزودة بألواح شمسية
تغطي 30% من احتياجاتها من الكهرباء



1948

إنشاء أول محطة
تعبئة وقود في الكويت



1961

تسلمت "البتروال الوطنية"
مسؤولية 14 محطة وقود
في الكويت



2004

بلغ عدد المحطات
"البتروال الوطنية"
119 محطة



تخصيص
80 محطة لشركتي
الأولى والسور لتسويق الوقود

2005



التوازن النفسي في زمن المتغيرات

في ظل الأوضاع الراهنة التي يشهدها العالم، وما تفرضه من تحديات متزايدة على مختلف الأصعدة، تبرز أهمية الحفاظ على التوازن النفسي كأحد أهم المرتكزات الأساسية لدعم الجاهزية المهنية واستمرارية الأداء بكفاءة.

"الوطنية" التقت طبيب عام - العيادة التكاملية "wellness clinic" الدكتورة عبير حمادة، بهدف الاجابة على تساؤلات الموظفين وعائلاتهم، وتسليط الضوء على أفضل الممارسات في إدارة القلق والتعامل مع ضغوط المرحلة بوعي ومسؤولية.

”

د. عبير حمادة:
خطوات وممارسات
بسيطة تحافظ على
استقراركم النفسي

“

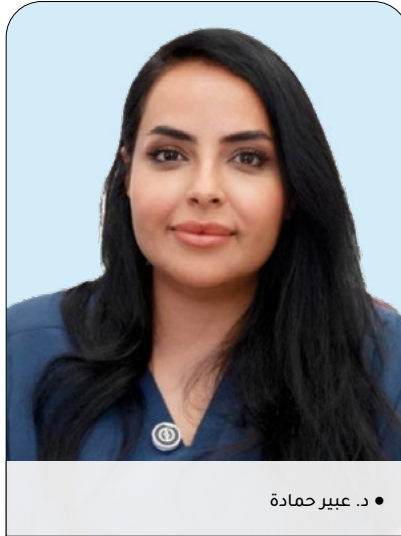
أخرجه ببطء (زفير) وعد للستة. يفضل إغماض العينين أثناء ذلك، فهذا يساعد العقل على الوصول لحالة من الراحة النفسية السريعة وفصل الحواس عن مسببات التوتر الخارجية.

• كيف نتعامل مع "السيناريوهات السوداوية" التي يرسمها العقل للمستقبل؟

لنتذكر دائماً أن هذه الأفكار هي مجرد "أفكار" وليست حقائق واقعة. هي سيناريوهات من خيالنا فقط. نصيحتي لكل شخص هي: "عش اللحظة"، لا تذهب بذهنك بعيداً إلى المستقبل المجهول، ركز في "الآن"؛ ماذا تفعل حالياً؟ ما هو العمل الذي بين يديك؟ التركيز على اللحظة الحالية يقطع الطريق الذي يؤدي إلى القلق.

• كلمة أخيرة لكل موظفي شركة البترول الوطنية وعائلاتهم؟

فرغوا طاقاتكم في ممارسات مفيدة كالرياضة، القراءة، أو الحديث مع المقربين. والأهم، لا ترددوا أبداً في طلب المساعدة إذا شعرت أن القلق بدأ يؤثر على جودة حياتكم أو نومكم. نحن هنا معكم ولأجلكم.



• د. عبير حمادة

حمايتنا، ونحن بخير". والأهم من الكلام هو "الروتين"؛ يجب ألا تتغير مواعيد الأكل، النوم، أو الدراسة عن بعد. الروتين اليومي هو الذي يمنح الطفل الشعور بالأمان والاستقرار.

• هل هناك تمارين بسيطة يمكن للموظف القيام بها أثناء عمله إذا شعر بضغوط نفسي مفاجئ؟

نعم، تمارين التنفس فعالة جداً، وهي قصيرة لا تأخذ وقتاً طويلاً.. أنصح بتمرين (4-6): خذ نفساً عميقاً (شهيق) وعد للأربعة، ثم

• يشتكي البعض في الآونة الأخيرة من تخيل سماع أصوات تشبه صفارات الإنذار رغم عدم وجودها حقيقةً، هل هذا مؤشر خطر؟

في الحقيقة، هذا شعور طبيعي جداً في ظل الظروف الحالية. نحن الآن في حالة تأهب قصوى، وعندما يكون الإنسان في هذه الحالة، تصبح حواسه في أعلى مستويات التحفز. العقل يبدأ بتفسير أي صوت عابر، سواء كان ريحاً أو صوتاً بعيداً، على أنه إنذار. إن تخيل الصوت هو مجرد رد فعل دفاعي من العقل، فلا داعي للذعر من هذا التخيّل.

• متى يتحول هذا "التخيّل الطبيعي" إلى حالة تستوجب مراجعة العيادة النفسية؟

يصبح الأمر غير طبيعي إذا تحول إلى نمط مستمر يلاحق الشخص في كل لحظة، أو إذا بدأ يوقظه من النوم بشكل متكرر ويسبب له ضيقاً شديداً. أيضاً إذا لاحظ الموظف أن ردود فعله تجاه المحيطين به تغيرت، كأن يصبح سريع الانفعال بشكل مفرط تجاه أي صوت أو حتى عند الحديث معه، هنا ننصح بضرورة مراجعة المختصين للحصول على الدعم المهني اللازم.

• الأطفال يتأثرون حتماً بالجو العام المتوتر، ما هي الطريقة المثلى لتهدئتهم عند سماع أصوات التنبيه أو صفارات الإنذار؟

القاعدة الذهبية هي: "الطفل يراقب وجهك قبل أن يسمع صوتك". الطفل بمجرد أن يتوتر يلتفت فوراً لوجه أمه أو أبيه، فإذا رأها في حالة ذعر، سيتضاعف خوفه. لذا، يجب على الوالدين الحفاظ على الهدوء التام أمام الأطفال. "طمئنوهم بأنكم موجودون من أجلهم وأن كل شيء تحت السيطرة".

• وكيف نجيب على أسئلتهم "المحرجة" أو الصعبة حول ما يحدث؟

لا تكذبوا عليهم أبداً. إذا كان الطفل كبيراً بما يكفي للسؤال، اشرحوا له بصدق مبسط: "هناك دول لديها بعض المشكلات، لكن هناك أشخاص كثيرون ومسؤولون يحاولون



أبريل 1985

محطة تعبئة أبو حليفة -
أول محطة تبدأ الخدمة
الذاتية.



فريق الشركة يشارك في 6
حلقات تلفزيونية من برنامج
المسابقات "أهلاً وسهلاً".



رفع وتركيب برج التقطير
بوحدة التكسير بالحفاز
السائل (مشروع الإضافات
الجديدة بمصفاة ميناء
الأحمدي).

تصفح الأعداد السابقة من مجلة الوطنية



لتصفح العدد



امسح الرمز