

الوطنية

السنة 49 | العدد 565 | سبتمبر 2025



نواصل النجاح بتكاملنا



الوطنية

مجلة شهرية تصدرها دائرة العلاقات العامة والإعلام بشركة البترول الوطنية الكويتية (صدر العدد الأول في يناير 1975)

المقالات المنشورة في المجلة تعبر عن آراء كُتابها.

رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001
ars223@knpc.com

تواصلوا معنا

@knpcofficial
www.knpc.com

أرقامنا

23887597
23887579

طباعة

مجموعة النظائر الإعلامية

المحتويات

20	قادة بين فريقين: نماذج نجاح خلال رحلة التكامل	4	لقاء مفتوح عن "الدمج" و"إعادة الهيكلة الشاملة"
24	الخطيب تُشكّل لجنة عليا لمراجعة الأوراق الفنية	10	توقيع عقود انضمام موظفي "الغاز المسال" إلى "البترول الوطنية"
26	"البترول الوطنية" تحصد جائزة الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث في جميع مواقعها	14	عبدالله ملك : "البترول الوطنية" و"البترولية المتكاملة" نحو التكامل بخطوات ثابتة
28	قصص نجاح العاملين في عقود التكويت	18	"البترول الوطنية" تضيء هويتها المؤسسية على مصنعي الغاز أم العيش والشعبية لتعبئة أسطوانات الغاز المُسال

لتصفح العدد



امسح الرمز

كلمة العدد

رحلة التكامل... نجاح نصنعه معا



تمثل رحلة التكامل بين شركة البترول الوطنية الكويتية والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) ومصنعي الغاز المسال محطة تحول تاريخية في مسيرة القطاع النفطي، وهي ليست مجرد دمج للأنظمة والإجراءات، بل بناء منظومة واحدة أكثر قوة ومرونة، تقوم على توحيد الرؤية واستثمار نقاط القوة في كل جانب.

لقد أثبتت هذه المرحلة أن النجاح لا يتحقق بالخطط وحدها، بل بالإرادة الصادقة والتكاتف، حيث برهنت فرق العمل المشتركة أن النجاح يتحقق حين يمتزج التخطيط الدقيق مع روح التعاون، وحين يتجاوز الأفراد التحديات ليجدوا في كل عقبة فرصة للتطوير. وإن ما يميز هذه التجربة هو أن كل خطوة فيها تُبنى على الشفافية، والمشاركة الفاعلة، والاستماع إلى جميع الآراء.

ولم يكن نجاحنا وليد الصدفة، بل ثمرة قيادة حكيمة، ودعم متواصل من الإدارة العليا، وثقة متبادلة بين العاملين في الشركتين ومصنعي الغاز. وفي إطار هذا النهج يأتي اللقاء المفتوح حول رحلة التكامل، الذي يجمع الرئيس التنفيذي مع السادة نواب الرئيس التنفيذي والمدراء، ليشكل منصة حوارية صريحة حول خطة الدمج، والتحديات المصاحبة، والإجابة عن تساؤلات العاملين. وهو لقاء يجسد التزام الإدارة العليا بمبدأ المشاركة الحقيقية، ويؤكد أن نجاح التكامل مسؤولية يتقاسمها الجميع.

إننا نمضي قدماً نحو مستقبل نفطي أكثر تكاملاً وكفاءة، تقوده كوادر وطنية قادرة على إحداث الفارق. وبقدر ما نؤمن برؤيتنا المشتركة، سنواصل تحويل هذه الرحلة إلى قصة نجاح ملهمة، بإذن الله، تليق باسم الكويت ومكانتها الرائدة في صناعة النفط والغاز المحلية والعالمية.

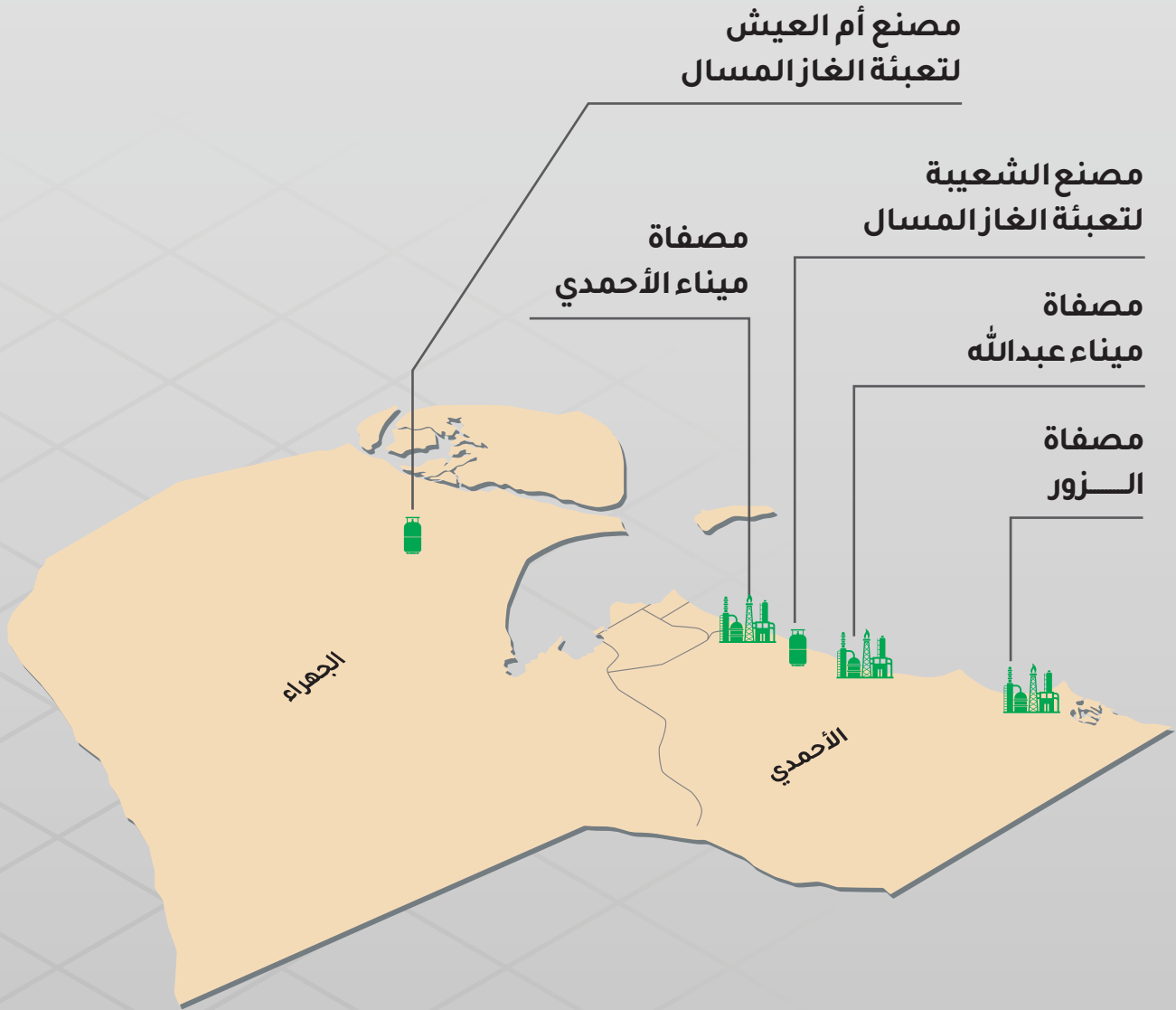
راكان حامد الفضالة

رئيس التحرير

وفق أعلى معايير الشفافية

لقاء مفتوح عن "الدمج" و"إعادة الهيكلة الشاملة"

تسعى الرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية الكويتية، والرئيس التنفيذي للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك" بالوكالة وضحة أحمد الخطيب، أن تتم عملية الدمج بين الشركتين بسلاسة ومرونة، مع الالتزام بأعلى معايير الشفافية في جميع مراحلها.



ولتحقيق هذا الهدف، عقدت الخطيب لقاءً موسعاً مع الكادر القيادي، لعرض آخر التطورات الخاصة بمشروع إعادة الهيكلة الشاملة للقطاع النفطي الذي تقوده مؤسسة البترول الكويتية، ويتضمن دمج "كيبك" مع "البترول الوطنية"، إضافة إلى استحواذ الأخيرة على مصنعي تعبئة أسطوانات الغاز المسال.

أقيم اللقاء في مسرح المبنى الرئيسي لشركة البترول الوطنية الكويتية بمشاركة الإدارة العليا وجميع مديري الدوائر في الشركتين، وفي مصنعي تعبئة أسطوانات الغاز المسال في الشعبية وأم العيش، وفي الشركة الكويتية لتزويد الطائرات بالوقود "كافكو" التابعة للبترول الوطنية.

إعادة الهيكلة.. ركيزة استراتيجية 2040

واستهلت الخطيب اللقاء بعرض مرئي أوضحت خلاله أن مؤسسة البترول الكويتية ماضية في تنفيذ مشروع إعادة الهيكلة الشاملة، باعتباره أحد أبرز أهداف استراتيجيتها لعام 2040، والرامي إلى تعزيز التميز التشغيلي ورفع مستويات الكفاءة والاعتمادية، إلى جانب تعظيم فرص التكامل بين شركات القطاع وتحسين أدائها وتطوير قدراتها التقنية والتجارية.

كما تطرقت إلى الخطوات التي يشهدها قطاع التكرير والتصنيع المحلي ضمن إطار المشروع، مؤكدة أنها ستسهم في توحيد وتوجيه جهود القطاع بشكل أكثر فاعلية، فضلاً عن تعزيز مرونته في مواجهة المتغيرات العالمية، وتمكينه من التعامل مع



• وضحة أحمد الخطيب



• وضحة أحمد الخطيب تتحدث أثناء اللقاء المفتوح بحضور نواب الرئيس التنفيذي



• لقطة جماعية

استقرار وظيفي وبيئة محفزة

وفيما يتعلق بالموظفين، أكدت الخطيب أن العنصر البشري في طليعة اهتمامات شركات القطاع النفطي، حيث يتمتع الموظف بالأمان والاستقرار الوظيفي، لافتة إلى حرص القطاع على أن يحظى الموظفون ببيئة عمل محفزة، تتوافر فيها فرص التدريب والتطوير المتقدمة التي من شأنها تنمية مهاراتهم وخبراتهم.

الدمج سيعزز القدرة على مواجهة التحديات

الاستحواذ على مصنعي تعبئة أسطوانات الغاز.. قصة نجاح

تحديات صناعة النفط والغاز بكفاءة أعلى. وشددت الخطيب على أن مواكبة القياديين لهذه التطورات تمثل عاملاً رئيسياً في نجاح المشروع، إذ تقع على عاتقهم مسؤولية تطبيق الخطط وتهيئة فرق العمل للتعامل مع المرحلة المقبلة، بما يضمن تحقيق الأهداف المرسومة، ويعزز من فاعلية الشركة ومكانتها على المستويين المحلي والعالم في صناعة النفط والغاز.



• نواف الشهران مدير المجموعة المالية في البترولية المتكاملة ومدير الدائرة المالية بالتكليف في البترول الوطنية



• مساعد العرادة مدير مجموعة ضمان الجودة في البترولية المتكاملة وناصر العطار مدير مجموعة الصيانة (مصفاة الزور)



• القيادة العليا في الشركة أثناء اللقاء المفتوح



• نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع غانم العتيبي

نقاش مفتوح والتزام بالشفافية

وكجزء أساسي من اللقاء فتح باب النقاش حول كل ما يتعلق بإعادة هيكلة القطاع، وخطوات ومراحل الدمج، والجدول الزمني، حيث أجابت الرئيس التنفيذي ومعها نوابها على أسئلة واستفسارات المديرين بكل شفافية ووضوح، كما أكدت أن الأبواب مفتوحة لاستقبال أي استفسارات أو ملاحظات.

المشاريع وتبادل الخبرات بينها، وتعاون فرق تقنية المعلومات في تعميم تطبيق Easy Memo، إلى جانب تشكيل لجان فنية مشتركة بين المصافي الثلاث (ميناء الأحمدية، ميناء عبدالله، الزور) لتبادل الخبرات الفنية والاستفادة من التجارب وعقود الصيانة، إضافة إلى إنجاز عقود نقل موظفي مصنعي تعبئة أسطوانات الغاز المسال إلى الشركة، مع استعراض قصص أخرى بثّرت بمزيد من الإنجازات والنجاحات المستقبلية.

قصص نجاح ميدانية

وشهد اللقاء جلسة نقاشية مفتوحة جمعت الرئيس التنفيذي مع نواب الرئيس ومديري الدوائر، حيث استعرض نواب الرئيس التنفيذي خلالها عددًا من قصص النجاح الملهمة التي حققتها فرق العمل في قطاعاتهم، مؤكدين أن ما طُرح لا يعدو كونه نموذجاً مبسطاً لما يجري من جهود وإنجازات على أرض الواقع. ومن أبرز هذه النجاحات: تكامل دوائر



• الحضور أثناء اللقاء



• عريف اللقاء أحمد السعيد

لقاءات مفتوحة لنواب الرئيس التنفيذي

وعقب اللقاء الرئيسي، عقد نواب الرئيس التنفيذي لقاءات مماثلة مع مديري الدوائر ورؤساء الفرق والموظفين، أجابوا خلالها على تساؤلات فرق العمل بشكل مباشر، بما يضمن وضوح رؤية الدمج ومراحله لدى جميع العاملين.



الملتقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والمالية خالد الخياط



الملتقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي للمشاريع غانم العتيبي



الملتقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية بندر القحطاني



الملقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمدى ونائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء عبدالله بالإبابة شجاع العجمي



الملقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي لعمليات الزور فهد سعد المطيري



الملقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود سعد المطيري



الملقى المفتوح لنائب الرئيس التنفيذي لعمليات تزويد الوقود علي العجمي

توقيع عقود انضمام موظفي "الغاز المسال" إلى "البتترول الوطنية"

بحضور الرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية الكويتية وضحة أحمد الخطيب، باشر 201 موظفاً من العاملين في مصانع تعبئة الغاز المسال في الشعيبية وأم العيش بتوقيع عقود انضمامهم رسمياً إلى البترول الوطنية، حيث تواصلت عملية التوقيع على مدى 5 أيام في مسرح الشركة.



• وضحة أحمد الخطيب أثناء الزيارة

وكبيرة لتحقيق هذا الهدف الاستراتيجي وتذليل جميع العقبات لضمان انتقال سلس يُراعي في المقام الأول مصلحة العاملين، ويُحافظ في الوقت ذاته على استمرارية عمليات مصانع إسالة الغاز دون أي تأثير، فضلاً عن ضمان الحفاظ على المستويات العالية من الأداء التشغيلي، ومعايير الصحة والسلامة والبيئة.

وذكر أن الإدارة التقت مع الموظفين عدة

وقال: "إن هذا اليوم هو استكمال لأحد المحطات الرئيسية في رحلة تكامل قطاع التكرير والتسويق المحلي بانضمام مصانع تعبئة الغاز في الشعيبية وأم العيش إلى الشركة، حيث يتم زيادة الخدمات التي تقدمها الشركة إلى السوق المحلي في البلاد مما يعتبر إضافة مميزة للشركة".

وبيّن العجمي أن جميع قطاعات الشركة قامت خلال الأشهر الماضية بجهود مضيئة

ووصف نائب الرئيس التنفيذي لعمليات تزويد الوقود علي العجمي هذا اليوم بالتاريخي بالنسبة للشركة، مبيّناً أنّ قراراً صادراً عن مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية يقضي بنقل العاملين وأصول وعمليات مصانع إسالة الغاز في الشعيبية وأم العيش إلى البترول الوطنية، وذلك لتحقيق أحد الأهداف الاستراتيجية لمشروع إعادة هيكلة القطاع النفطي.



جديدة بعد ضم المصانع إلى الشركة. ولفت إلى أن الهاجس الأول للموظفين هو الأمان الوظيفي وما سيحققه من مكاسب وظيفية نتيجة هذا الانتقال، مشيراً إلى أن الإدارة العليا في الشركة طمأنت جميع الموظفين بأنه لن يتم المساس بامتيازاتهم الوظيفية كما أن التسلسل الوظيفي سيسير وفق آلية تضمن عدم التأثير على مستقبلهم المهني.

مرات قبل الانتقال الرسمي بفترة طويلة، جرى خلالها شرح آلية الانتقال من الناحية الإدارية حيث سيتم الحفاظ على حقوق ومكتسبات العاملين، مستطرداً بالقول: "لمسناً قبولاً وارتياحاً من جميع الموظفين". من جهته، أكد مدير مصنع أم العيش أحمد البداح أن انتقال العاملين في مصانع الغاز إلى البتروال الوطنية، يعد أحد متطلبات إعادة هيكلة القطاع النفطي وهو بداية لمرحلة

” البداية والعدساني: بداية مرحلة جديدة.. ولا مساس بالمستقبل المهني“



• أحمد البداح مدير فرع التعبئة لغاز البترول المسال (أم العيش) وخالد العدساني مدير فرع التعبئة لغاز البترول المسال (الشعبية)



• تسجيل بيانات الموظفين قبل توقيع العقود الجديدة



• الخطيب وحديث ودي مع جاسم السعيد وحسين عبدالرضا الهزيم

نفسه ما زال في نفس البيت حيث انتقل من غرفة إلى غرفة أخرى، حيث إنّ كلا الشركتين تخدمان دولة الكويت والشعب الكويتي.

ونوه السعيد بأن جميع الموظفين أبدوا حماساً لهذا الانتقال لكونه يخدم مصلحة البلاد، ويسهم في اكتسابهم خبرات جديدة والتعرف على زملاء عمل جدد والتوسع في المعرفة بالقطاع النفطي، متمنياً أن يكونوا دائماً عند حسن الظن بهم.

من ناحيته، قال رئيس فريق المشاريع المدنية عماد العوضي أن عملية توقيع العقود كانت منظمة ولم تأخذ وقتاً طويلاً، حيث تعرفنا على بعض الأنظمة واستطعنا

حسين الهزيم: البتترول الوطنية جزء من منظومة رائدة في مجال الغاز



بدوره، أوضح رئيس فريق عمليات الغاز المسال (الشعبية) حسين عبد الرضا الهزيم أن العاملين في المصانع انتقلوا من شركة إلى أخرى، ولكنهم باقون تحت مظلة القطاع النفطي، معرباً عن تفاؤله بأن يكون لهم مستقبل أفضل لكونهم انتقلوا إلى شركة كبرى ذات مجالات متشعبة وجزء من منظومة رائدة في مجال الغاز، مما سيسهم في اكتسابهم خبرات ومهارات جديدة تضاف إلى سجلهم المهني، متمنياً النجاح والتوفيق للجميع.

من جانبه، بيّن رئيس فريق إمدادات الغاز المسال (الشعبية) جاسم السعيد أن هذا اليوم وإن كان بداية جديدة له، إلا أنه يعتبر

عماد العوضي: آلية للانتقال ولا تعطيل في تنفيذ المشاريع



جاسم السعيد: لا زلنا في نفس البيت.. وهدفنا مصلحة الكويت





• صورة جماعية أثناء زيارة مصنع أم العيش لتعبئة أسطوانات الغاز المسال

نرحب بالمنضمين من مصنعي تعبئة أسطوانات الغاز المسال

رحبت مراقب أول عمليات مركز الخدمة
عذاري صالح مبارك بالزملاء المنضمين من
مصنعي تعبئة أسطوانات الغاز، موضحة
أن توقيع العقود في يومه الأول مر بسهولة
ويسر بجهود وتعاون الموظفين بالشركة.



تزويد الموارد البشرية ونظم المعلومات
بالبيانات المطلوبة بسهولة، معرباً عن
تفاؤله بهذا الانتقال ليكون بداية جميلة.

وأوضح أن اجتماعات متعددة عقدت خلال
الفترة الماضية تم خلالها وضع آلية للانتقال
بحيث لا يكون هناك أي تعطيل في تنفيذ
المشاريع، كما تم اطلاع جميع الموظفين
على الإجراءات التي قد تكون مختلفة عما
اعتادوا عليه سابقاً.

وأكد العوضي على أن انتقال الموظفين إلى
شركة أخرى لن ينتقص من حقوقهم، بل
ربما يزيد من المزايا التي يتمتعون بها.

201 موظفا انتقلوا إلى البتروال الوطنية

أوضحت مراقب أول عمليات مركز الخدمة،
نور عبداللطيف العوضي، أن الشركة قامت بنقل 201
موظفا يعملون في مصانع الغاز المسال في الشعبية وأم
العيش، مؤكدة أن هذا الانتقال يُعد نقل خدمات وليس
تعييناً جديداً، مما يضمن الحفاظ الكامل على حقوقهم
الوظيفية.

وفيما يتعلق بآلية الانتقال، بينت العوضي أنه يتم أولاً
التقاط صور الموظفين لتجهيز التصاريح الخاصة بهم،
تليها مرحلة توقيع العقود، ثم تعريف بصماتهم في النظام،
ليباشرو بعدها أعمالهم في موقعي الشعبية وأم العيش.



خطة تكامل شاملة لتعزيز الكفاءة وتوحيد الجهود

عبدالله ملك :

”البتروال الوطنية“ و”البتروال المتكاملة“ نحو التكامل بخطوات ثابتة

في إطار مشروع إعادة الهيكلة الشاملة للقطاع النفطي، الذي تقوده مؤسسة البترول الكويتية، وهو المشروع الذي يشكل نقلة نوعية تاريخية، تهدف إلى تعزيز التعاون والتكامل بين شركات القطاع، تخطو شركتا البترول الوطنية الكويتية، والكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، نحو التكامل بخطوات ثابتة.

وللتعرف أكثر على مشروع دمج الشركتين وأهدافه وخطواته، التقت مجلة ”الوطنية“ مدير دائرة مساندة الإدارة في البترول الوطنية، مدير مجموعة مساندة الإدارة بالتكليف في الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، ورئيس مكتب إدارة تنفيذ عملية الدمج، عبدالله ملك، وهو المسؤول عن تنفيذ الأهداف الموضوععة لخطة التكامل بين الشركتين، فجاء اللقاء كما يلي:

مختصة بحوثيات الدمج (المالية - تقنية المعلومات - التجارية - الموارد البشرية - القانونية - إدارة التغيير)، وهي لجان تجتمع بشكل دوري، وقد بدأت أعمالها بتحديد أولويات وخطوات عملية الدمج ومن ثم اعتماد خطط العمل، وتوالت إنجازاتها إلى أن تم الانتهاء من كامل خطط العمل المرصودة للعام المالي الماضي.

وأوضح أن خطوات الدمج الفعلية قد بدأت بتشكيل اللجنة التوجيهية العليا للدمج برئاسة الرئيس التنفيذي ل”البتروال الوطنية“ و”كيبك“ وضحة أحمد الخطيب وعضوية نواب الرئيس التنفيذي.

ولإدارة عمليات الدمج بشكل احترافي ومنظم، تم تشكيل مكتب إدارة تنفيذ عملية الدمج، والذي يندرج تحته 6 لجان عاملة

في البداية قال ملك أن عمليات التكامل وإعادة الهيكلة على مستوى مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، ليس بالأمر الجديد أو المستحدث، فقد اعتادت المؤسسة وشركاتها على مثل هذه التغييرات بهدف تعظيم الناتج العام للقطاع، وجعله أكثر قدرة على مواجهة التحديات والمتغيرات المتسارعة التي تشهدها صناعة النفط والغاز العالمية.



فوائد عملية الدمج

وعن أهمية عملية الدمج، وفوائدها للقطاع النفطي، لفت ملك: إلى أن الدمج يفيد في سرعة اتخاذ القرار، نمو الأعمال التجارية، توفير فرص تدريبية، مشاركة أفضل الممارسات، توفير الموارد والتكاليف، ومرونة الإدارة (تبسيط الإجراءات).

التحديات والحلول

تحدث ملك عن أبرز التحديات التي واجهت اللجان العاملة في تنفيذ عملية الدمج، وآليات التغلب عليها، موضحاً أن تداخل الإجراءات بين فرق العمل شكل أحد أهم التحديات التي فرضت ما يُعرف بـ "المسار الحرج" في الجدول الزمني للتنفيذ. ويرجع ذلك إلى اعتماد بعض الخطوات على إنجاز فرق أخرى، مستشهداً بمثال لجنة تقنية المعلومات التي يتوقف تنفيذ بعض مهامها على استكمال لجنة الموارد البشرية لأعمالها، في حين تنتظر اللجنة المالية انتهاء أعمال اللجنتين معاً لبدء مهامها.

وللتعامل مع هذا التحدي، تم إعداد خرائط عمل توضح التسلسل والارتباطات بين مهام اللجان، بما يضمن عدم إهدار الوقت في فترات الانتظار، وتفادي تأخير أي لجنة لأعمال أخرى، فضلاً عن تعزيز وعي جميع الفرق بمراحل الإنجاز ومتطلباتها من اللجان الأخرى.

وأشار ملك إلى أن الحفاظ على رضا الموظفين وتفهم مخاوفهم كان من التحديات البارزة الأخرى، إذ كانت هناك تساؤلات لدى العاملين حول العقود، والمزايا الوظيفية، والموقف الإداري لوظائفهم. وقد تم تجاوز ذلك من خلال عقد سلسلة من الاجتماعات ضمت الموظفين بمختلف المستويات الإدارية، بدءاً من رؤساء الفرق والمديرين وصولاً إلى نواب الرئيس التنفيذي، بهدف الاطلاع على متطلباتهم ومعالجة مخاوفهم. أما التحدي الأهم، فهو الحصول على موافقة المقرضين على عملية الدمج، نظراً لأن هذه الخطوة ستنقل جميع حقوق والتزامات شركة "كيبك" إلى شركة "البترو الوطنية". ويُعد هذا التحدي جزءاً من "المسار الحرج" الذي يحدد سرعة تنفيذ الدمج. وللتغلب عليه، تعاقدت مؤسسة البترول الكويتية



• عبدالله ملك مدير دائرة مساندة الإدارة في البترول الوطنية.
مدير مجموعة مساندة الإدارة بالتكليف في البترولية المتكاملة

توحيد لائحة الصلاحيات المالية، وفي دائرة مساندة الإدارة تم الاتفاق على آلية لتوحيد أنظمة الإدارة المتكاملة في الشركتين.

تكامل الخبرات

وعلى مستوى المصافي، أوضح أن الرئيس التنفيذي شكلت مؤخراً ثلاث لجان على مستوى المصافي الثلاث، بحيث يتأسس نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور، فهد المطيري لجنة معنية "بالخدمات الفنية" يدخل في عضويتها مدراء دوائر الخدمات الفنية في المصافي الثلاث.

ويتأسس نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء عبدالله، عبدالله شاعر العتيبي لجنة "العمليات" التي يتبع لها مدراء العمليات في المصافي الثلاث، أما نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمد، شجاع العجمي فيتأسس لجنة "الصيانة وضمان الجودة"، على أن يدخل في عضويتها المدراء المعنيين من المصافي الثلاث.

وتعمل هذه اللجان الثلاث على توحيد النظم وتبادل الخبرات، وتعميم الدروس المستفادة وأفضل التطبيقات بين الدوائر المتشابهة في المصافي الثلاث، من خلال اجتماعات دورية.

مع مستشار مالي للتعامل مع هذا الملف، حيث ستعتمد سرعة تنفيذ الجدول الزمني على سرعة استجابة المقرضين لمقترحات المستشار المالي.

قصص النجاح

وعن قصص النجاح خلال عملية الدمج قال ملك أنها بدأت بتوحيد منصب الرئيس التنفيذي للشركتين، ومن ثم نواب الرئيس التنفيذي، ثم تم استحداث اتفاقية التعاون المشترك، والتي تم بموجبها توحيد مهام المدراء أصحاب الدوائر ذات الأعمال المتشابهة، مما جعل عدداً من المدراء يتأسسون العمل في الشركتين بالتوازي، بسهولة، ودون أي تعقيدات.

وأضاف ملك أن بعض الدوائر كتقنية المعلومات، ومساندة الإدارة، والعلاقات العامة والإعلام، والمالية، والتجارية، وغيرهم من الدوائر تدار حالياً من قبل مدير واحد بالشركتين ويتم فيها دمج نظم العمل من خلال المقارنة وتطبيق النظم الأفضل.

معطياً مثلاً على قصة نجاح الدائرة التجارية في توحيد العديد من العقود والإجراءات، وعلى مستوى الدائرة المالية يتم العمل على

مصنعا الشعبية وأم العيش لأسطوانات الغاز طاقة إنتاجية تغطي السوق المحلي حتى عام 2030



مصنع تعبئة أسطوانات الغاز المُسال الشعبية

الغاز إلى جميع مراكز التوزيع الموجودة على امتداد دولة الكويت. إضافة إلى ذلك، وبهدف تلبية احتياجات شركات القطاع الصناعي داخل الكويت، وكذلك القطاع التجاري من الغاز المُسال والبيوتان، يستخدم المصنع أسطولا من صهاريج نقل الغاز بكميات كبيرة لإمداد هذه الشركات باحتياجاتها بصفة شهرية.

لزيادة المخزون الاستراتيجي من الغاز المسال بسعة تخزينية تبلغ 6 آلاف طن متري، وهو ما يكفي لتلبية احتياجات السوق المحلي لمدة 14 يوماً.

وتدار جميع عمليات المصنع بشكل آلي، بما فيها المهام الروتينية، مثل الفحوصات الخاصة بسلامة الأسطوانات، واختبارات الضغط، لضمان توفير أعلى درجات الجودة والسلامة للمستهلك والمجتمع الكويتي.

ويوجد بالمصنع أسطول من شاحنات التوزيع يقوم بمهمة توصيل أسطوانات

تم تشغيل مصنع تعبئة أسطوانات الغاز المسال في منطقة الشعبية الصناعية عام 1985. وتبلغ طاقته الإنتاجية الحالية ما يعادل 13 مليون أسطوانة غاز سنوياً حجم 12كجم.

وقد تم بناؤه لتلبية الاستهلاك المحلي المتزايد للغاز المسال في الكويت بسبب الزيادة السكانية بعد صعوبة تطوير مصنع الشويخ الذي تم تشييده في 1962، نظراً لضيق مساحته.

وفي عام 2008 تم تشغيل 6 خزانات جديدة



مصنع تعبئة أسطوانات الغاز المُسال أم العيش

ومبانٍ إدارية وأسطول لنقل الغاز. ويغطي احتياجات المنطقة الشمالية لدولة الكويت والمدن الجديدة، في إطار التوسع العمراني، تماشياً مع الخطة الإسكانية للمؤسسة العامة للرعاية السكنية.

وبعد تشغيل المصنع، أصبحت القدرة الإنتاجية الكلية للمصنعين كافية لتلبية احتياجات السوق المحلي حتى عام 2030، حيث تضاعف المخزون الاستراتيجي للبلاد من الغاز المسال ليكفي تغطية احتياجات المستهلكين بنسبة تفوق 300%.

أسطوانة سنوياً، وتمّ تصميمه وفق أحدث ما توصلت إليه تكنولوجيا تعبئة أسطوانات الغاز المسال، إذ يستخدم تقنية "فلكس سبيد" في مراكز التعبئة، وهي تقنية تُمكن من زيادة أو خفض السرعة الخاصة بمراكز التعبئة للتحكم بطاقتها الإنتاجية، بما يتناسب مع الطلب على الغاز المسال في السوق المحلي.

ويتضمن المصنع 6 خزانات مدفونة ذات مستويات عالية من الكفاءة، توفر أعلى معايير السلامة والجودة العالمية، كما يشتمل على ورش لأعمال الصيانة

في عام 2015 تم تشغيل مصنع تعبئة الغاز المُسال بمنطقة أم العيش في شمال البلاد على مساحة تقدر بحوالي 150 ألف متر مربع، ليعزز القدرة الإنتاجية لدولة الكويت في تعبئة أسطوانات الغاز بنحو 160%، بهدف توفير بديل استراتيجي لمصنع الشعيبية، وزيادة القدرة الإنتاجية والتخزينية للغاز المسال، وذلك لتغطية احتياجات السوق المحلي الناتجة عن الزيادة المتنامية في التعداد السكاني للدولة وإنشاء مدن جديدة.

وتبلغ الطاقة الإنتاجية للمصنع 15 مليون

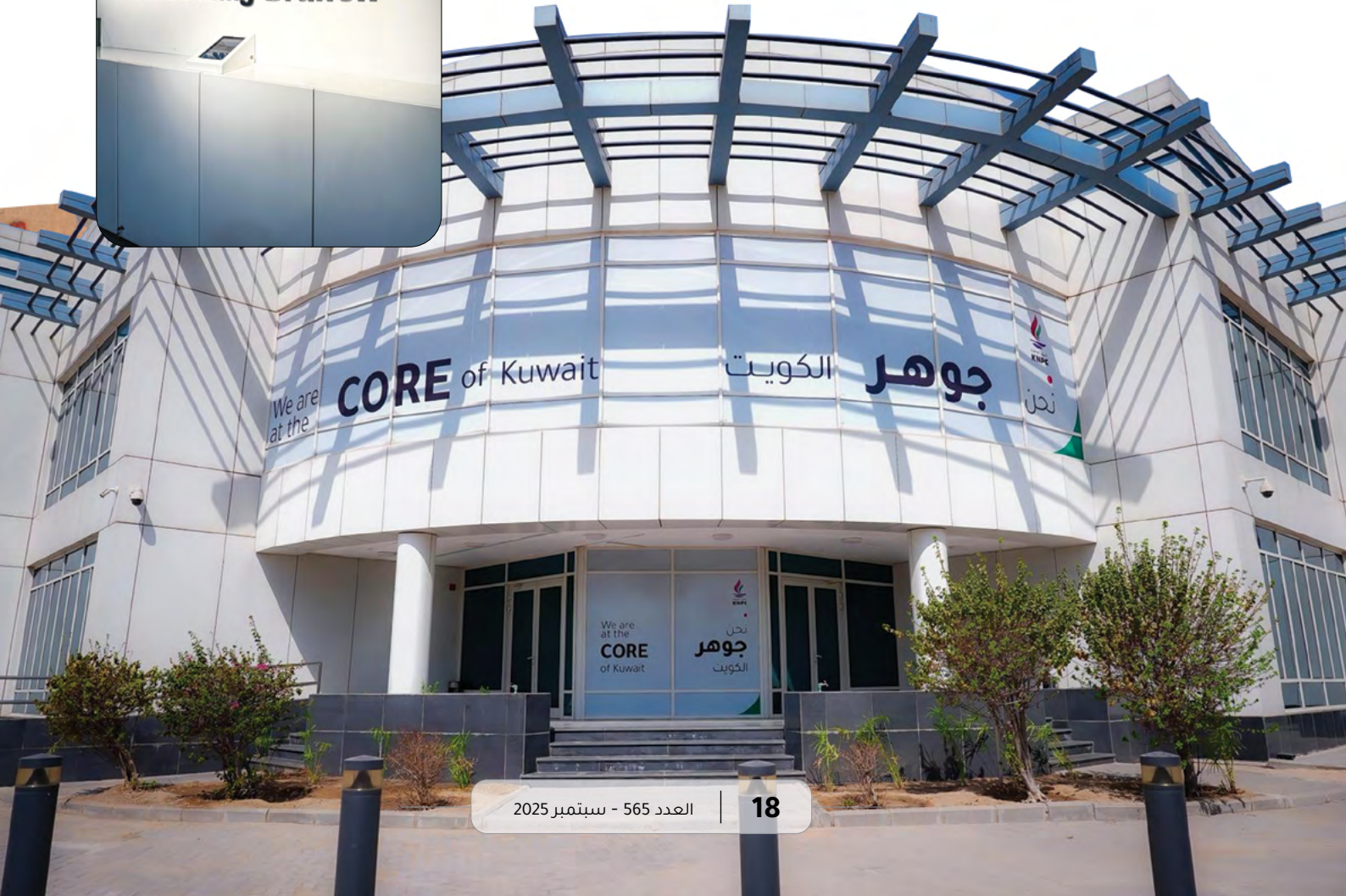
”البتروال الوطنفة” تفصف هوفها المؤسفة علف مصنف الفاز أم العفش والشعبفة لفعبفة أسطواناف الفاز المسال

انطلاقا من حرصها على فوففد الهوية المؤسفة بعد انتقال ملكفة مصنف فعبفة الفاز المسال فف الشعبفة وأم العفش إليها مفلع أغسطس الفارف، شرفف شركة البفروف الوطنفة الكوففة فف فطبفف عناصر الهوية البصرفة الخاصة بها على مرفق المصنففن.

وشمل ذلك إعاءة فركفب شعار الشركة على الواهاف والمءافل الرئفسفة، وفوففد اللواح الإرشاففة والفرفففة بما ففوافق مع الهوية المؤسفة المعفمءة، الأمر الذي فعكس انمءاء المصانف لقفاع الفكرفر المحلي فف مظللة ”البفروف الوطنفة“. وفأف هذفة الخفوفة ضمن خففة مفاملة فهدف إلى فعزفز الصورة المؤسفة، وفرفسفف فضور الشركة فف فمفع مواقعها الفشففلفة بما فواكب مرفلة الفامل الففءفة فف القفاع النفطف.



مصنف فعبفة أسطواناف الفاز المسال
الشعبفة





مصنع تعبئة أسطوانات الغاز المُسال
أم العيش



استعرضوا تجربتهم في بناء جسور بين البترول الوطنية وكيبك

قادة بين فريقين: نماذج نجاح خلال رحلة التكامل

في كل تحول مؤسسي كبير، تكمن القصة الأهم في الكواليس: قصة فرق العمل، والتحديات اليومية، والقرارات التي تُبنى بالتخطيط والحوار والتعاون.

وفي رحلة التكامل بين شركة البترول الوطنية الكويتية والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك)، تبرز نماذج قيادية استطاعت أن تدير التغيير بفعالية من خلال موازنة متطلبات فريقين مختلفين، وصياغة تجربة موحدة تقوم على التكامل لا التكرار.

في هذا التقرير، نسلط الضوء على ثلاث شخصيات تقود فرقاً حيوية في مجالات مختلفة، من بينها تقنية المعلومات، السلامة، والتخطيط، لننقل تجاربهم الملهمة في إدارة فرق مزدوجة وتحقيق تكامل حقيقي على أرض الواقع.

”

مي الإبراهيم:
لا تخشوا التغيير،
بل استثمروا فيه

“

”

عبدالله الكندري:
إجراءات موحدة...
وفريق واحد

“

”

بسام الشمري:
فهم ثقافة الفريق يُترجم
الخطط إلى واقع

“



وشدّد على أهمية إعداد خطة مرنة تضمن انسيابية الانتقال المؤسسي وسلاسة دمج الموظفين، بما يحقق الأهداف المشتركة ويقلل من الاضطرابات التقنية والتنظيمية.

وفيما يتعلق بإدارته المتوازنة للفريقين، أشار الشمري إلى أن الثقافة العامة في الكويت موحدة إلى حد بعيد، إلا أن لكل شركة خصوصيتها التنظيمية موضحاً: "بما أن الأساس مشترك، أصبح من السهل فهم ثقافة كل جهة والتعامل معها. فالقائد الناجح هو من يدير التغيير من خلال خطوات مبسطة ومريحة للموظفين وللمؤسسة، بما يحقق توازناً بين اهتمامات الأفراد والمصلحة العامة."

وأضاف: أنّ الاتجاهات العالمية في مجال تقنية المعلومات تتجه نحو توحيد البنية التحتية بين الجهات الحكومية لتوفير خدمات أكثر أماناً وبكفاءة أقل، معرباً عن تطلعه لأن يصبح الذكاء الاصطناعي جزءاً أصيلاً من تلك البنى في المستقبل القريب.

وعن قدرته على التوفيق بين مهامه في الشركتين، قال الشمري: "التجربة كانت سهلة نسبياً نظراً لاعتماد الشركتين على منظومة مؤسسية متكاملة، تضم فرقاً مؤهلة من أفضل الكفاءات. وبفضل التعاون البناء من الزملاء، اقتصر دوري على إدارة الوقت وتنظيم الأولويات فقط".

وفي حديثه عن المستقبل، عبّر عن تفاؤله بأن تزامن الدمج مع إطلاق استراتيجية التحول الرقمي يمنح فرصة استثنائية لتكوين قاعدة بيانات دقيقة ومنظمة، مما يسهم في تفعيل مشاريع الذكاء الاصطناعي ومواكبة تطورات تحول الطاقة.

وختم الشمري بالإشارة إلى أن دمج الشركتين يشكّل فرصة حقيقية لإعادة النظر في الهيكل التنظيمي لدائرة تقنية المعلومات، وتحديثه بما يتماشى مع التطورات المتسارعة في السنوات الخمس الأخيرة، بما يعود بالنفع على الموظفين ويعزز فرصهم في اكتساب مهارات جديدة، إلى جانب تمكين المؤسسة من تبني أحدث التقنيات بكفاءة ومرونة.



بسام الشمري:

مدير دائرة تقنية المعلومات في شركة البترول الوطنية الكويتية، ومدير مجموعة تقنية المعلومات في الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة بالتكليف

التوحيد يبدأ من الأنظمة... وينجح بالناس

أكد بسام جايد الشمري، أن الأنظمة التقنية تمثل المحكّ الرئيسي في نجاح قطاع تقنية المعلومات، لا سيما أن الشركتين اللتين يتولى فيهما مهام قيادية تديران مصافي تكرير، مما يجعل دمج الأنظمة وتحديد نقطة انطلاق واضحة من أبرز التحديات التي تواجه فرق العمل حالياً.



سر النجاح لا يكمن فقط في التخطيط، بل في اختيار من نثق بهم ونمكّنهم

الشركتين، الأمر الذي مكّنها من التفرغ لمعالجة الملفات الاستراتيجية دون المساس بجودة الأداء. وبينت أن أبرز التحديات تمثلت في اختلاف بعض الإجراءات الإدارية بين الشركتين، رغم خضوعهما لنفس تعليمات مؤسسة البترول. وقد تجاوز ذلك عبر التنسيق المستمر وتبادل الخبرات وتوحيد النماذج وآليات التقييم الاقتصادي، بدعم من وحدة القيادة العليا التي جمعت الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والمالية ومدير التخطيط الشامل في الجهتين، مما سهل عملية الانسجام وتسريع وثيرة العمل.

كما أكدت الإبراهيم أن المرحلة تطلبت مزيجاً من المهارات المهنية مثل التخطيط والتقييم الاقتصادي وإدارة المخاطر، إلى جانب مهارات شخصية كالصبر تحت الضغط وحسن الاستماع وبناء الثقة. كما كان لروح التعاون والوعي بالمسؤوليات لدى الفريق دورٌ حاسمٌ في نجاح الدمج.

وحول انعكاسات الدمج على جودة العمل، فمن وجهة نظرها، الدمج سيؤدي إلى توحيد المعايير ورفع كفاءة العمليات واستغلال نقاط القوة في الشركتين، بما يساهم في تحقيق توجهات مؤسسة البترول الاستراتيجية، خاصة في مجال تكرير النفط الخام وتوفير منتجات بترولية تلي المواصفات المحلية والعالمية. ولفتت الإبراهيم إلى أن إشراك الفرق منذ البداية، والتواصل بشفافية، وتطبيق خطوات انتقالية مدروسة، وتمكين الأفراد ومنحهم حرية الابتكار والمشاركة في القرار، كلها ممارسات جديدة بالتعميم لضمان نجاح أي عملية دمج أو تغيير مؤسسي.

ووجهت الإبراهيم في نهاية اللقاء رسالة لزملائها: "لا تخشوا التغيير، بل استثمروا فيه. التحديات قد تبدو كبيرة، لكن بوجود فريق موثوق، وتوزيع سليم للمسؤوليات، ومتابعة مستمرة، يمكن تجاوز أي مرحلة انتقالية بنجاح. سر النجاح لا يكمن فقط في التخطيط، بل في اختيار من نثق بهم ونمكّنهم من أداء أدوارهم بثقة وكفاءة."



مي الإبراهيم:

رئيس فريق تخطيط المشاريع بدائرة التخطيط الشامل في شركة البترول الوطنية الكويتية، رئيس فريق التصنيع الأمثل والمشاريع الرأسمالية بالتكليف في الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة

قالت مي الإبراهيم، "تتمحور مهام فريق تخطيط المشاريع حول إدارة جميع مراحل تنفيذ المشاريع الرأسمالية، بدءاً من الدراسات الفنية وتقييم الجدوى الاقتصادية وتحليل المخاطر، وصولاً إلى اعتماد الميزانيات وإعداد النماذج الاقتصادية، فضلاً عن المساهمة في إعداد الميزانية السنوية والخطة الخمسية بالتنسيق مع مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة. ومع انطلاق مرحلة الدمج، وتوسع المهام جرى مواءمة السياسات والإجراءات بين الشركتين وتوحيد آليات العمل."

عن تحدي الجمع بين مسؤوليات متعددة في وقت محدود، ذكرت الإبراهيم أنها اعتمدت على إعادة ترتيب الأولويات وتوزيع المهام بمرونة، مع تفويض العديد من المهام إلى فرق العمل الموثوقة في



” التكامل يزيد القيمة... والعمل الجماعي يصنع الفارق“

تكريهه في مصفاة الزور، أو العكس، بما يعزز من القيمة المضافة للمنتج ويزيد من كفاءة سلاسل الإمداد.

وأشار الكندري إلى أن التكامل بين الشركتين حقق عدة مكاسب عملية واضحة، أبرزها توحيد الإجراءات، وتكامل المهام بين الفريقين، مما يسهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتقليل التكاليف، وتسريع إنجاز العمل ضمن بيئة عمل موحدة.

وأكد أن التحديات التي واجهها في مسؤولياته الجديدة كانت محدودة، نظراً لخبرته السابقة في شركة البترول الوطنية، والتي مكنته من التكيف السريع مع بيئة العمل، إلا أنه تطرق إلى وجود بعض الفروقات في طبيعة المهام وآليات العمل بين الشركتين، مبيناً أن الحل يكمن في تطبيق أفضل الممارسات لتوحيد الإجراءات وتعزيز الانسجام بين الفرق.

وعن أسلوبه في إدارة الوقت، أوضح الكندري أنه يعتمد على توزيع متوازن للمهام بين الشركتين على مدار اليوم، مع التركيز على التواصل المبكر مع أعضاء الفرق، ومتابعة الأولويات بشكل مرن ضمن حضور الاجتماعات والتنسيق المستمر.

وختم حديثه مشدداً على أن العمل الجماعي والتكامل المؤسسي هما جوهر النجاح في المرحلة القادمة، وأن الفرق المتعاونة قادرة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للدمج بكل كفاءة.



عبد الله الكندري:

رئيس فريق عمل التخطيط في البترول الوطنية والبترونية المتكاملة بالتكليف

أشاد عبد الله الكندري بكفاءة أعضاء الفريقين الذين يتولى الإشراف عليهما في كلتا الشركتين، مشيراً إلى أنهما يمتلكان من الخبرات والقدرات ما يتيح لهما إدارة العمل بفعالية، ويسهم في تعزيز تبادل المعرفة وإنجاز المهام بأعلى مستوى من الاحترافية.

وأوضح الكندري أنه حرص منذ البداية على تعزيز تبادل المعلومات بين الفريقين، لا سيما فيما يتعلق بمشاريع الشركتين، مؤكداً أن الهدف الأساسي هو زيادة الربحية من خلال التكامل. وأضاف الكندري أنه يمكن الاستفادة من منتج تابع للبترول الوطنية ليُعاد



الخطيب تُشكّل لجنة عليا لمراجعة الأوراق الفنية

في خطوة استراتيجية لتعزيز مكانتها الإقليمية والعالمية وتعزيز مشاركة الشركة في المؤتمرات التخصصية بأوراق عمل فنية، أصدرت الرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية الكويتية، المهندسة وضحة أحمد الخطيب، قراراً بتشكيل لجنة متخصصة لمراجعة واعتماد جميع الأوراق الفنية. هذا القرار يأتي تماشياً مع رؤية الشركة في تطوير كوادرها البشرية، وتشجيعهم على تقديم أوراق عمل فنية تعكس ريادة صناعة التكرير الكويتية وترتقي للتطلعات.

الدقة، وفحص الجودة للتأكد من توافق الورقة مع المعايير المؤسسية. فقط بعد اجتياز هذه المراحل واعتماد اللجنة، تُمنح الورقة الموافقة النهائية للنشر. هذه العملية الصارمة تضمن أن كل ورقة تمثل الشركة على أكمل وجه وتؤكد على التزامها بالتميز.

أهمية المشاركة في المؤتمرات والأثر على الشركة والعاملين

تُعدّ المشاركة في المؤتمرات وتقديم الأوراق الفنية فرصة قيمة. فمن خلالها، تعزز "البترول الوطنية" من سمعتها العالمية كشركة رائدة ومبتكرة في مجال التكرير. هذه المنصات الدولية تتيح للشركة استعراض خبراتها وتقنياتها المتطورة، مما يؤكد على مكانتها المرموقة ويعكس مستوى الاحترافية العالي الذي تتمتع به.

ولا يقتصر الأثر على الشركة وحدها، بل يمتد ليشمل العاملين أنفسهم. وإن إتاحة الفرصة لهم لإعداد وتقديم الأوراق الفنية يُعدّ استثماراً حقيقياً في تطوير قدراتهم وتنمية مهاراتهم. هذه المشاركة تُعزز لديهم الشعور بالانتماء والفخر، وتفتح لهم آفاقاً جديدة للتعلم وتبادل الخبرات مع الخبراء العالميين، مما يُسهم في بناء جيل جديد من القادة والمبتكرين في قطاع الطاقة.

أهداف عمل اللجنة

- حماية سرية المعلومات والنهوض بصورة الشركة عالمياً.
- تعزيز احترافية موظفي الشركة في المؤتمرات والمنشورات الدولية.
- ضمان الالتزام بأعلى معايير الجودة وتعزيز سمعة الشركة.



• وضحة أحمد الخطيب

- **أهداف اللجنة: الجودة، الحماية، الريادة العالمية**
يعد تشكيل اللجنة التزام صارم بأعلى معايير الاحترافية والجودة حيث تهدف إلى تحقيق أربعة محاور رئيسية:
 - **التميز الفني:** ضمان أن تكون كل ورقة فنية على أعلى مستوى من الدقة والجودة، لتليق بسمعة الشركة في المؤتمرات والمنشورات الدولية.
 - **حماية الأصول:** حماية معلومات الشركة الحساسة، ومنع تسريب أي بيانات قد تضر بمصالحها أو سمعتها.
 - **حفظ الحقوق:** تحديد وتوثيق أي أفكار مبتكرة أو براءات اختراع، بالتعاون مع لجنة الملكية الفكرية، لضمان حقوق الشركة وموظفيها.
 - **تعزيز السمعة:** إبراز الصورة المهنية المتقدمة للشركة، وتأكيد مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع الطاقة العالمي.
- آلية عمل صارمة لضمان الامتياز**
- سيتم اتباع منهج عمل دقيق يبدأ من لحظة تقديم الورقة الفنية حيث ستخضع كل ورقة عمل لمراجعة شاملة تتضمن الفحص الفني للتأكد من المحتوى، الفحص اللغوي لضمان

لجنة مراجعة الأوراق الفنية

أعضاء اللجنة



نورة الرشيد
نائب الرئيس



مشعل السعدي
رئيس اللجنة



أحمد المطوع
عضو



د. منى القطان
عضو



محمد غفران
عضو



نورة الجعدي
منسق



سارة هاشم
عضو

مصفاة ميناء عبد الله تفوز بـ (روسبا) للعام 20 على التوالي

”البتترول الوطنية“ تحصد جائزة الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث في جميع مواقعها

حققت شركة البترول الوطنية الكويتية إنجازاً جديداً في مجال الصحة والسلامة المهنية، إذ حصدت جميع مواقع الشركة جائزة (روسبا) لعام 2025، والتي تمنحها "الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث" ومقرها المملكة المتحدة. وتُعد هذه الجائزة اعترافاً دولياً يُمنح للجهات التي تملك أنظمة فعالة لإدارة الصحة والسلامة، وتبرهن على التزامها وتفوقها في هذا المجال.



• خلود سعد المطيري

التغييرات، كما يعزز هذا الإنجاز مكانتها أثناء عمليات التدقيق، وتقييم العملاء، ومراجعات الشركاء، والتعامل مع أصحاب المصلحة، إذ يظهر الصورة المشرفة للشركة وللموظفيها الذين يقفون وراء هذا الإنجاز.

وتقدمت المطيري بالشكر والتقدير لنواب الرئيس التنفيذي، ولمديري الدوائر ورؤساء الفرق والعاملين بالشركة على هذا الأداء المنضبط، متوقعة منهم المزيد من الإنجازات على مدار السنوات المقبلة، ومؤكدةً على أهمية الالتزام بكافة اشتراطات الأمن والسلامة والبيئة في جميع أعمال المصفاة.

وبهذه المناسبة، قالت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة لشركة البترول الوطنية الكويتية خلود سعد المطيري، أن التزامنا بالصحة والسلامة يُعد ثقافة متأصلة بالشركة تتجاوز مجرد الامتثال للمعايير للحصول على جائزة دولية، فهي قيمة أساسية في استراتيجية الشركة لعام 2040، تعود بأثر إيجابي ملموس على موظفي الشركة وممتلكاتها على حد سواء.

وأضافت أن حصول الشركة على الجائزة بشكل سنوي يعكس مدى التزامها بالاشتراطات وتطوير أنظمتها لمواكبة

وحصلت مصفاة ميناء عبد الله على أعلى تصنيف للجائزة وهو "وسام التميز" بعد أن تمكنت من حصد جائزة (روسبا) لعشرين عاماً متتالية، فيما حصل المبنى الرئيسي، ودائرة المشاريع على الجائزة بتصنيف "الميدالية الذهبية" بعد أن تمكنا من الحفاظ على الجائزة لتسع سنوات متتالية، وتمكنت دائرة التسويق المحلي من الحصول على الجائزة بتصنيف "الميدالية الذهبية" أيضاً بعد أن حافظت على مستويات السلامة وحصدت الجائزة لثماني سنوات متتالية، وقد حصلت مصفاة ميناء الأحمد على الجائزة هذا العام بتصنيف "الجائزة الذهبية".



الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث

جمعية عريقة تأسست قبل أكثر من مئة عام، متخصصة في تعزيز السلامة الصناعية والمدنية، وتسعى إلى الحد من الحوادث الخطرة وحماية الأفراد في بيئات العمل والمنازل وعلى الطرق. وينطلق عملها من شعارها الأساسي: "حياة خالية من الحوادث والإصابات الخطرة".

وتمنح الجمعية جوائزها بناءً على تقييم شامل يشمل أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة، ومتابعة دور الإدارة العليا، ومستوى وعي العاملين والتزامهم ببرامج السلامة، إضافة إلى معايير أخرى مثل إدارة المخاطر، التدريب المستمر على أفضل ممارسات السلامة، والسجلات الخالية من الحوادث الخطرة، وغيرها من المؤشرات الداعمة للتميز في هذا المجال.

تصنيفات جائزة (روسبا)

- جائزة الجدارة
- الجائزة البرونزية
- الجائزة الفضية
- الجائزة الذهبية
- الميدالية الذهبية: من 5 إلى 9 جوائز ذهبية متتالية
- جائزة الرئيس: من 10 إلى 14 جائزة ذهبية متتالية
- وسام التميز: من 15 جائزة ذهبية متتالية أو أكثر



جوائز السلامة

تُعد الجوائز التي تمنحها (روسبا) منذ عام 1956 من أبرز برامج الصحة والسلامة عالمياً، إذ تمنح المؤسسات فرصة سنوية لتقييم أدائها وضمان استمرارية التميز بين مواقعها، مع إبراز التزامها برفع المعايير أمام المجتمع وأصحاب المصلحة. يشارك في البرنامج نحو 2000 جهة سنوياً، بما يغطي أداء أكثر من 7 ملايين موظف. كما يتيح الانضمام للجوائز الدخول في شبكة علاقات دولية مؤثرة، والاحتفال بالإنجازات مع منظمات من المملكة المتحدة ومختلف أنحاء العالم.

إنجازات مشهودة بمبادرة من
مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي

قصص نجاح العاملين في عقود التكويت

تثبت الكفاءات الوطنية العاملة في عقود التكويت قدرتها على صناعة التغيير، ليس فقط بالأداء المهني، بل بروح المبادرة والعطاء المتجدد. ومن هذا المنطلق، أطلقت مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي في الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) مبادرة "قصص النجاح في عقود التكويت"، لتسليط الضوء على نماذج مشرفة من أبناء وبنات الوطن الذين أسهموا في إنجازات ملموسة ضمن فرق العمل والمشاريع الحيوية في قطاعات الشركة كافة. وتهدف المبادرة إلى إبراز قصص النجاح الملهمة، ودعمها بتوثيق موضوعي ومهني يُعزز من قيم الانتماء والتطوير الذاتي، ويكرّس دور التكويت كركيزة استراتيجية في نهضة القطاع النفطي.



ماجدة محمد العازمي مجموعة الخدمات العامة



تفوق مهني:

قدّمت ماجدة العازمي نموذجاً مميّزاً في الالتزام والاحتراف ضمن فريق إدارة وصيانة المكاتب (I)، حيث اضطلعت بدور محوري في دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للفريق. وقد كُزمت مرتين متتاليتين بجائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة للأعوام 2022 و2024، وذلك تقديراً لتميزها في تطبيق معايير السلامة المهنية بأعلى مستوياتها. وامتدت مساهماتها إلى مجالات متنوعة، إذ شاركت متطوّعة في فعاليات اليوم الرياضي السنوي واحتفالية التشغيل الكامل للمصفاة.

وبرزت كفاءة العازمي في إعداد عروض تقديمية متكاملة ونوّعت إنجازات فريق التشغيل والصيانة، بما في ذلك تطوير الطرق، تنسيق المساحات الخضراء في مقر الأحمدي، وتجهيز طريق زيارة سمو الأمير، إلى جانب مشروعات المرحلة الثانية من المصفاة، تنظيف طريق 270، ومشروع (K-Farm) المستقبلي. كما كانت لها بصمة إعلامية واضحة من خلال مشاركتها ضمن فريق التصوير الفوتوغرافي والفيديو التابع لمجموعة العلاقات العامة والإعلام، حيث ساهمت في توثيق مناسبات رفيعة المستوى. ولم تغب عن المشهد البيئي، إذ شاركت بفعالية في تنظيم يوم البيئة الخضراء في كل من الأحمدي والزور في أكتوبر الماضي، مجسّدةً وعياً بيئياً رفيعاً يعكس التزامها المهني والمجتمعي.

رونق حمد الحساوي المجموعة التجارية



تميز في الأداء:

أثبتت رونق الحساوي ريادتها في مجال إدارة المستودعات، حيث حوّلت الواجهة الأمامية لموقع العمل إلى مساحة خضراء نابضة بالحياة، مما يعكس حسها الجمالي ومبادرتها نحو تحقيق بيئة عمل مستدامة وأكثر حيوية. وكانت أول موظفة كويتية ضمن عقود التكويت تقدّم عرضاً رسمياً في اجتماع الإدارة حول إنشاء الكتالوج الرقمي لمعدات السلامة، مؤكّدةً تفردّها في الدمج بين المهارة التقنية والفكر التحليلي.

كما نالت شهادة محترف دولي معتمد في سلسلة التوريد من المعهد الدولي للمشتريات وإدارة سلسلة التوريد (الولايات المتحدة الأمريكية)، في خطوة تعكس سعيها المستمر للتطوير واكتساب الخبرات العالمية.

وبهذه الإنجازات، تؤكّد الحساوي حضورها كأحدى الكفاءات الشابة التي تُراهن عليها الشركة في مسيرة التطوير والتحوّل المؤسسي.

مريم صالح المنصوري مجموعة الصيانة لمصفاة الزور



ركيزة تطوير:

تُعد مريم صالح المنصوري إحدى الركائز الأساسية في وحدة تكويت الصيانة، حيث تلعب دوراً محورياً في تنسيق الجهود بين الفرق والعقود المختلفة، مما يساهم في تعزيز التكامل والتناغم داخل بيئة العمل. وتتميّز المنصوري بكفاءتها العالية في إدارة بيانات العاملين، ومتابعة مؤشرات الأداء، والتدريب، والإجازات، بما يضمن تحقيق مستويات متقدمة من الانضباط والارتقاء في الأداء اليومي.

وفي إنجاز يُحسب لها على صعيد الابتكار المهني، طوّرت أداةً تحفيزية مبتكرة ساهمت في تعزيز الدافع الوظيفي ورفع معدلات الإنتاجية، ما يعكس رؤيتها المتقدمة ودورها الفاعل في دعم بيئة العمل وتحقيق أهداف التكويت بكفاءة واقتدار.

محمد هاني جمال مجموعة تقنية المعلومات



خبرة تقنية تترجم إلى نجاح:

قدّم محمد هاني جمال نموذجاً يُحتذى به في الالتزام والتميز المهني، من خلال دوره المحوري في تمثيل مجموعة تقنية المعلومات ضمن مشروع إنشاء المبنى الرئيسي في الأحمدية. تولى جمال مسؤولية الإشراف على تنفيذ نطاق العمل وفق أعلى المعايير الزمنية والفنية، مع متابعة ميدانية دقيقة لأعمال المقاولين، وضمان توافيقها مع متطلبات أنظمة تقنية المعلومات، مما ساهم في نجاح المشروع بشكل كبير. وأظهر جمال كفاءة عالية في التنسيق مع فرق الخدمات العامة، الأمن، الإطفاء، والهندسة، مما عزّز من تكامل الجهود وسرعة إنجاز المهام. كما كان له دور جوهري في معالجة التحديات الفنية وإيجاد حلول فورية حالت دون وقوع أي أضرار للبنية التحتية الجديدة. ومن أبرز إنجازاته تجاوز التحديات الكبيرة المتعلقة بربط شبكات مركز بيانات الأحمدية، وترحيل مركز البيانات من مبنى أولمبيا إلى المقر الجديد بسلاسة وكفاءة عالية.

وتقديراً لهذه الإسهامات البارزة، نال محمد جمال إشادة خاصة من الرئيس التنفيذي للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، ورئيس مؤسسة البترول الكويتية، ومدير مجموعة تقنية المعلومات، ليؤكد بذلك مكانته كأحد الكفاءات الوطنية في مجال التحول الرقمي والبنية التحتية الذكية.



عطاء مستدام:

ساهم يعقوب يوسف العبدالهادي بجهود بارزة في مشاريع المقر الرئيسي في الأحمدية، متولياً مسؤولية أعمال الطرق بما يشمل التأثيث، الزراعة، والصيانة، إلى جانب العناية بالمساحات الخضراء من ريّ وتشجير وصيانة، محققاً بذلك معايير حضرية متقدمة تُسهم في تحسين بيئة العمل وتعزيز جاذبيتها.

كما كان له دور فعّال ضمن الفريق التنظيمي للاحتفالية الرسمية للتشغيل الكامل لمصفاة الزور، مجسداً روح العمل الجماعي والالتزام بأدق التفاصيل التنظيمية. وامتدت مساهماته إلى عدد من المبادرات النوعية، من أبرزها مشاركته في تنظيم فعالية يوم البيئة الخضراء في كل من المبنى الإداري الرئيسي بالأحمدية والزور في أكتوبر الماضي، وانخراطه في حملة تنظيف طريق 270 وإدامة المزروعات وتطويرها، إلى جانب إعداد خطط وعروض تقديمية رُفعت إلى الإدارة العليا، هدفت إلى تطوير المساحات الخضراء وتعزيز الاستدامة البيئية.

بهذا العطاء المتواصل، يؤكد العبدالهادي حضوره الفاعل كأحد الداعمين الحقيقيين لجهود التجميل الحضري والوعي البيئي داخل الشركة.

يعقوب يوسف العبدالهادي مهندس مدني - مجموعة الخدمات العامة



تعزيز ثقافة الابتكار:

تميّز عبد العزيز سلمان السنان بأداء استثنائي يعكس التزامه المهني العالي وخبرته التقنية المتميزة، حيث أشرف على خدمات الهواتف المحمولة وساهم في تحسين أدائها وضمان استمراريتها، مانعاً بذلك أي انقطاع قد يؤثر على سير العمليات الحيوية. وبرز دوره في تعزيز ثقافة الابتكار من خلال مشاركته في اللقاء التقني "صنع في كيبك"، حيث أسهم في نشر المعرفة التقنية وتبادل الخبرات داخل بيئة العمل.

كما كان له حضور فعّال في أنشطة مركز الاتصالات والطوارئ، مشاركاً بجهود ميدانية وتنظيمية دعمت كفاءة الاستجابة لحالات الطوارئ. وعند تكليفه بمسؤوليات خاصة، أدار باقتدار اختبارات نظام (WAAS) داخل المختبر، مؤكداً جاهزيته للتعامل مع أنظمة الطوارئ التقنية بكفاءة ودقة عالية.

عبد العزيز سلمان السنان مجموعة تقنية المعلومات





سلامة وتشغيل بمستوى عالمي:

يُجسّد فاضل عباس حسين نموذجاً متميّزاً في العمل الميداني المتقن، من خلال دوره الحيوي في أنشطة التشغيل بمنطقة 06، لاسيما في إدارته لوحدي 23 و25، حيث حقق مستويات عالية من الاعتمادية التشغيلية. وقد نال إشادة رسمية من كل من المقاول (فواز) والشركة البترولية المتكاملة (كيبك)، وذلك تقديراً لحُسن إدارته لتصاريح الأعمال الساخنة، لاسيما في بيئات العمل ذات الحساسية العالية مثل صيانة أنظمة الحريق والغاز داخل المواقع الضيقة ومحولات الكهرباء. وتميّز فاضل بمبادرات نوعية في تطوير الكوادر وتعزيز المعرفة التشغيلية، إذ نظّم 72 جلسةً توعويةً حول تشغيل محركات تحكم الصمامات، مما أكسب العاملين خبرة عملية متقدمة، كما قدّم برنامج تدريب عملي للعمالة الوطنية التابعة للمقاول لمدة ثلاثة أشهر، في خطوة تعكس التزامه بنقل المعرفة وبناء القدرات الوطنية.

وساهم بشكل فاعل في تقليل الإنذارات غير الضرورية لأنظمة الحريق والغاز، معززاً بذلك السلامة العامة وكفاءة التشغيل، إلى جانب دوره الملحوظ في التحسينات اليومية داخل ورشة الأجهزة الدقيقة وزياراته المتكررة للمواقع. وقد تُوجّ عطاؤه المتواصل بخطابي شكر من مدير الصيانة، اعترافاً بتميّزه المهني وإخلاصه الدائم في العمل.

فاضل عباس حسين مجموعة الصيانة لمصفاة الزور



التميز في التقنية:

قدّم أحمد هاشم علي إسهامات بارزة ومؤثرة عكست كفاءته التقنية العالية وروحته القيادية المتجددة، حيث قام في يناير 2024 بتنظيم جلسات توعوية مخصصة للمستخدمين، هدفت إلى رفع مستوى الوعي التقني وتعزيز فعالية استخدام الأنظمة والخدمات المتاحة داخل المؤسسة. وقد أسهمت هذه المبادرات بشكل كبير في تمكين العاملين وتعزيز قدراتهم على التعامل مع الأدوات التقنية بشكل أكثر احترافية وسلاسة. وبفضل خبرته العميقة ومبادرته الدؤوبة، كُفّ أحمد بمهام مدير مشروع بالإناية، حيث أظهر قدرةً فائقةً على متابعة سير الأعمال وضمان تنفيذها بكفاءة وجودة عالية، مع الحرص على تحقيق الأهداف في الوقت المحدد.

كما تولّى مسؤولية إدارة سيرفر (HP Web Jet Admin)، وأشرف بدقة على تطبيق معايير صارمة في استبدال خراطيش الطابعات، مما أدى إلى تحسين كفاءة استغلال الموارد وتقليل الهدر بشكل ملحوظ، في خطوة تعكس إدراكه العميق لمفاهيم الإدارة الذكية والتشغيل المستدام، وحرصه المستمر على تطوير بيئة العمل بما يحقق أفضل النتائج بأقل التكاليف.

أحمد هاشم علي فني دعم نظم معلومات مجموعة تقنية المعلومات



حلول ذكية لتسريع العمليات المالية وحوكمة الأصول:

قدم أحمد راشد القلاف مساهمة قيّمة تجمع بين المهارات التقنية والتنفيذ الدقيق، حيث طور حلاً آلياً لتفعيل الطوابع على فواتير الحسابات المستحقة، مما ساعد في تسريع العمليات المالية وتحسين كفاءتها بشكل ملحوظ.

كما استثمر خبراته في منصة مايكروسوفت باور أوتميت لتنفيذ نظام متكامل لتحديث كلمات المرور الخاصة بالطابعات بشكل دوري، مما ساهم في تعزيز الأمان التشغيلي وحماية البيانات. بالإضافة إلى ذلك، أجرى تدقيقاً شاملاً للطابعات وموجودات المستودع، وتولى تنظيم وتوزيع الأجهزة المحمولة على العاملين بطريقة منهجية، مما أدى إلى تحسين الجاهزية التقنية وزيادة الكفاءة التشغيلية. وساهم القلاف أيضاً في دعم التعاون بين الفرق من خلال مشاركته في مشروع "ويندوز أزي سرفيس"، كما كان له دور فاعل في إنشاء سجلات دقيقة لجرد الموجودات، ما يمثل خطوة مهمة نحو حوكمة الأصول التقنية وضمان إدارتها بشكل منظم ومحكم.

أحمد راشد القلاف مجموعة تقنية المعلومات



تصفح الأعداد القديمة لمجلة الوطنية



لتصفح العدد



امسح الرمز